



HYDRO
H O L D I N G

Bilancio di Sostenibilità 2024



Indice dei contenuti	
Lettera agli stakeholder	3
Il Gruppo	6
Il nostro modello di business	8
Mission e valori	11
Il nostro percorso verso la Sostenibilità	13
Gli stakeholder del Gruppo Hydro Holding	13
Analisi di materialità.....	14
Politica di Sostenibilità	16
ESG Action Plan.....	17
Responsabilità economica e di governance	21
Governance interna	21
Performance economica e impatti economici indiretti.....	23
Etica, integrità e anticorruzione	25
Responsabilità di prodotto	30
Qualità e sicurezza dei prodotti	30
Innovazione e R&D.....	33
Soddisfazione e orientamento al cliente.....	35
Responsabilità verso i dipendenti	38
Diversità e ambiente di lavoro inclusivo	38
WellBeing.....	42
Salute e sicurezza dei lavoratori.....	43
Formazione e valorizzazione dei dipendenti	46
Responsabilità ambientale	49
Gestione dei consumi energetici e delle emissioni	49
Analisi della qualità dell'aria.....	54
Gestione consapevole dei rifiuti ed economia circolare	54
Materiali.....	57
Gestione responsabile della risorsa idrica.....	58
Responsabilità della catena di fornitura	61
Gestione della catena fornitura	61
Allegati	65
Indicatori di performance	65
Perimetro delle tematiche materiali	78
Indice dei contenuti GRI	81

Lettera agli stakeholder

Cari lettori,

Vi presentiamo la Dichiarazione di carattere non Finanziario del Gruppo Hydro Holding relativa all'anno 2024 con la quale vi informiamo dei risultati raggiunti in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG).

Anche nel 2024 il nostro Gruppo è stato chiamato ad affrontare nuove ed importanti sfide: il perdurare della guerra in Europa ed in Medio Oriente, l'intensificarsi delle tensioni geopolitiche, un rallentamento generalizzato della domanda.

In questo contesto complesso Hydro ha continuato a considerare la sostenibilità come parte attiva delle proprie dinamiche aziendali ed ha definito politiche, obiettivi e iniziative in ambito ESG, nonché un sistema di rendicontazione secondo standard internazionalmente riconosciuti.

Nel 2024 Hydro ha ottenuto, per il sito di Ariano Irpino, le seguenti importanti certificazioni: UNI EN ISO 14001 con riferimento alla gestione ambientale e UNI EN ISO 45001 relativamente alla gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

Si segnala inoltre che nel corso del 2024 Hydro Holding ha conseguito la Medaglia d'Oro da parte di EcoVadis, una delle principali organizzazioni di valutazione della sostenibilità a livello mondiale per le medie imprese. Questo riconoscimento colloca il Gruppo nel primo 5% di oltre 130.000 aziende valutate a livello globale, con un punteggio impressionante di 73/100.

EcoVadis valuta le aziende attraverso quattro dimensioni principali: Ambiente, Etica, Lavoro e Diritti Umani e Approvvigionamento Sostenibile, per un totale di 21 criteri specifici.

La valutazione oro inoltre riflette l'impegno costante nel ridurre al minimo l'impatto ambientale, nel sostenere gli standard etici, nel garantire pratiche di lavoro eque e nel promuovere un approvvigionamento sostenibile. La missione di EcoVadis di guidare le aziende globali verso pratiche sostenibili e di combattere il cambiamento climatico si allinea perfettamente con i valori di Hydro Holding.

Tale riconoscimento è il giusto coronamento degli importanti risultati conseguiti fino ad oggi, frutto di un percorso che Hydro ha intrapreso ormai dal 2019. Siamo soddisfatti dei traguardi raggiunti e proseguiremo con grande energia verso le nuove sfide da affrontare in ambito ESG.

Stefano Bordegnoni

Amministratore Delegato

Nota metodologica

Questo documento rappresenta il sesto Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Hydro Holding (di seguito anche “Gruppo” o “Hydro Holding”) e descrive i principali risultati raggiunti in ambito di sostenibilità nell’anno 2024 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) dal Gruppo.

Il presente report è stato redatto “*in accordance*” ai “*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*” definiti dal *Global Reporting Initiative (GRI)*, come riportato all'interno della tabella "Indice dei contenuti GRI". Per quanto riguarda gli Standard Universali GRI 1 (Foundation) e i GRI 2 (General Disclosure), è stata adottata la più recente versione del 2021.

La raccolta dati è stata realizzata attraverso la compilazione di database appositi, contenenti le informazioni necessarie all’elaborazione degli indicatori richiesti dallo standard GRI e ciascuno di essi include la metodologia di calcolo utilizzata.

In particolare, i contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati emersi dall’aggiornamento dell’analisi di materialità realizzata nel corso del 2022, e riconfermata nel corso del 2023 e del 2024, che ha permesso di individuare gli impatti effettivi e potenziali sull’economia, sull’ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani, del Gruppo Hydro Holding nell’ambito delle proprie attività e rapporti di business, così come descritto nel paragrafo “Analisi di materialità” del presente documento.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni economiche e finanziarie corrisponde a quello del Bilancio Consolidato del Gruppo Hydro Holding al 31.12.2024.

Con riferimento ai dati e alle informazioni sociali e ambientali, il perimetro di rendicontazione comprende la capogruppo Hydro Holding S.p.A. (inclusi gli stabilimenti produttivi italiani) e le controllate aventi sede nel Regno Unito (EvoFluid Hydraulics UK Limited), in Germania (EvoFluid Hydraulik GmbH) e in Repubblica Ceca (Efeti S.r.o).

Le informazioni relative alla controllata avente sede negli Stati Uniti (EvoFluid Hydraulics USA) non sono state incluse nella rendicontazione dei dati e delle informazioni sociali e ambientali in quanto non considerate rilevanti ai fini della comprensione dell’attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell’impatto dalla stessa.

Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo, è riportato, inoltre, il confronto con i dati relativi all'anno 2023. Eventuali ulteriori eccezioni al perimetro di rendicontazione sono opportunamente esplicitate nel testo del presente documento.

Non si sono verificate ulteriori variazioni significative lungo la catena di approvvigionamento e relative all'assetto proprietario del Gruppo.

Sono opportunamente indicate nel presente documento anche le riesposizioni dei dati pubblicati all'interno del precedente Bilancio di Sostenibilità.

Per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie possibili.

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 non è sottoposto ad obbligo di *assurance* esterna ed è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 8 Luglio 2025.

La periodicità della pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità è annuale.

Per informazioni e suggerimenti relativamente al Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Hydro Holding è possibile contattare l'indirizzo: sostenibilita@hydro-holding.com

Tale documento è inoltre disponibile anche sul sito web del Gruppo Hydro Holding: www.hydro-holding.com.

Il Gruppo

Qualità, innovazione ed eccellenza tecnica sono tra i valori chiave del Gruppo Hydro Holding, nato nel 2015 e composto da aziende italiane di grande esperienza, tutte specializzate nella produzione di raccordi idraulici di alta qualità. Il Gruppo Hydro Holding è il più grande produttore europeo.

Il Gruppo Hydro Holding nasce nel 2015, con le acquisizioni del 100% del capitale di Tieffe S.p.A. e di FB Group S.p.A. Nel 2017 vengono acquisite le aziende sinergiche MCS Hydraulics S.r.l. e Raccorfer S.r.l. Nel 2018 il Gruppo è stato acquisito da Neuberger Berman Renaissance Partners.

Nel corso del 2020 è stata razionalizzata la struttura societaria del Gruppo, attraverso l'operazione di fusione per incorporazione delle società Tieffe S.p.A., Raccorfer S.r.l., M.C.S. Hydraulics S.r.l. e M.C.S. Core S.r.l. in Hydro Holding S.p.A., avente effetto giuridico a partire dal 1° gennaio 2021.

Nel corso del 2021, Hydro Holding S.p.A. ha costituito in Germania la partecipata EvoFluid Hydraulik GmbH, detenuta al 51% e divenuta pienamente operativa a partire dal 1° febbraio 2022.

Il Gruppo ha una forte vocazione all'export e presenta un completo portafoglio prodotti ed una base clienti che si è consolidata nel corso degli anni.



F.B. Hydraulic, azienda storica del Gruppo, fondata nell'anno 1968, è leader nella produzione di raccorderia per oleodinamica e nell'assemblaggio di tubi flessibili raccordati e tubi rigidi sagomati. Nel 2013 ha acquisito il suo competitor diretto VEBA, per poi unirsi nel 2015 a Tieffe e dare vita al Gruppo Hydro Holding. Nel corso del 2016 ha inaugurato due filiali commerciali in Cina e negli USA e nel 2019 una filiale commerciale in Germania. Dal 1° gennaio 2020 ha avuto effetto la fusione per incorporazione inversa della Società Hydro Holding S.p.A. in F.B. Hydraulic S.r.l.

A seguito dell'operazione di fusione, la società incorporante ha mutato la propria denominazione in "Hydro Holding S.p.A.", tenendo immutata la sua sede legale, situata a Castello d'Argile (Bologna).

Tieffe, fondata nell'anno 1976, anch'essa specializzata nella produzione di raccordi a pressione per applicazioni oleodinamiche, ha fatto della ricerca e sviluppo un proprio punto di forza. Dal 1993 controlla uno stabilimento produttivo situato in Repubblica Ceca (Efeti), a cui si

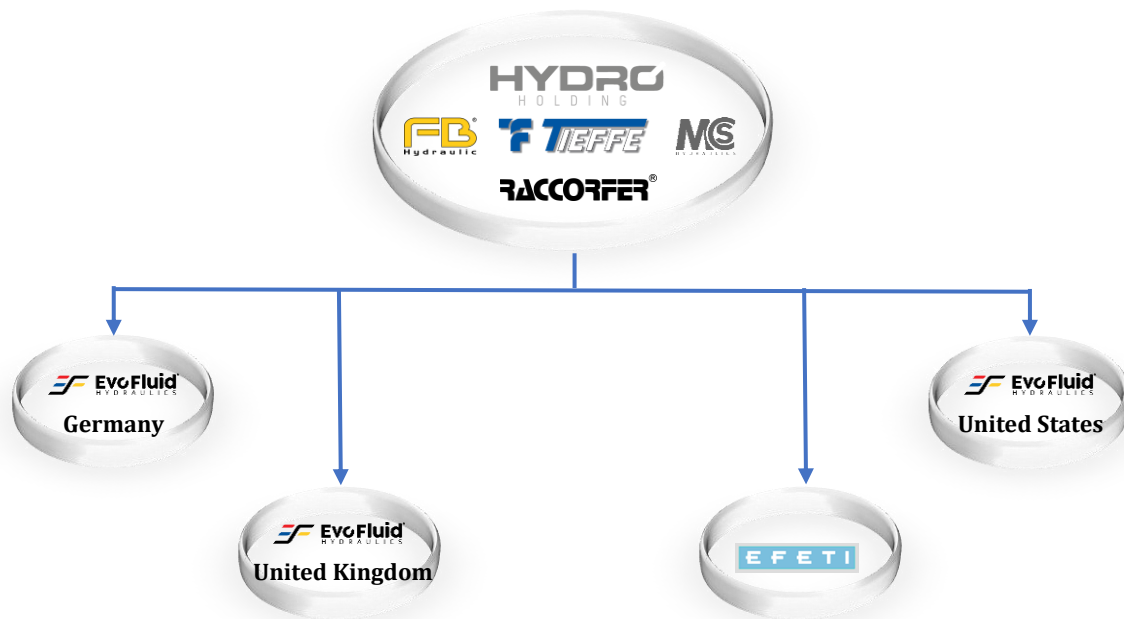


aggiunge lo stabilimento localizzato in provincia di Pavia.

MCS Hydraulics, la più giovane società del Gruppo, fondata nel 2005, è specializzata nella lavorazione dell'acciaio INOX e, grazie alla sua vasta gamma di prodotti, è diventata in tempi brevi un punto di riferimento sul mercato. Nel 2016 MCS ha inaugurato una sede commerciale nel Regno Unito.

A queste tre realtà si aggiunge Raccorfer, specializzata nella tecnologia dello stampaggio a freddo, la cui intera produzione è legata alle attività delle aziende del Gruppo.

La struttura del Gruppo Hydro Holding al 31 dicembre 2024



Il nostro modello di business

Il Gruppo Hydro Holding è il maggior produttore indipendente europeo di raccordi per circuiti oleodinamici. Dopo aver riunito le principali aziende italiane leader nella produzione di raccorderia per oleodinamica e nell'assemblaggio di tubi flessibili raccordati e tubi rigidi sagomati, il Gruppo Hydro Holding è in grado di offrire un ampio catalogo di soluzioni per applicazioni oleodinamiche alle aziende operanti nel settore agricolo, estrattivo, navale, sollevamento e movimento terra.



Raccordi idraulici con diversi sistemi di connessione
(Dry-Fit, Dry-Lock, Dry-Spiral, etc.)



Tubi flessibili



Tubi idraulici



Adattatori



Raccordi in acciaio inossidabile

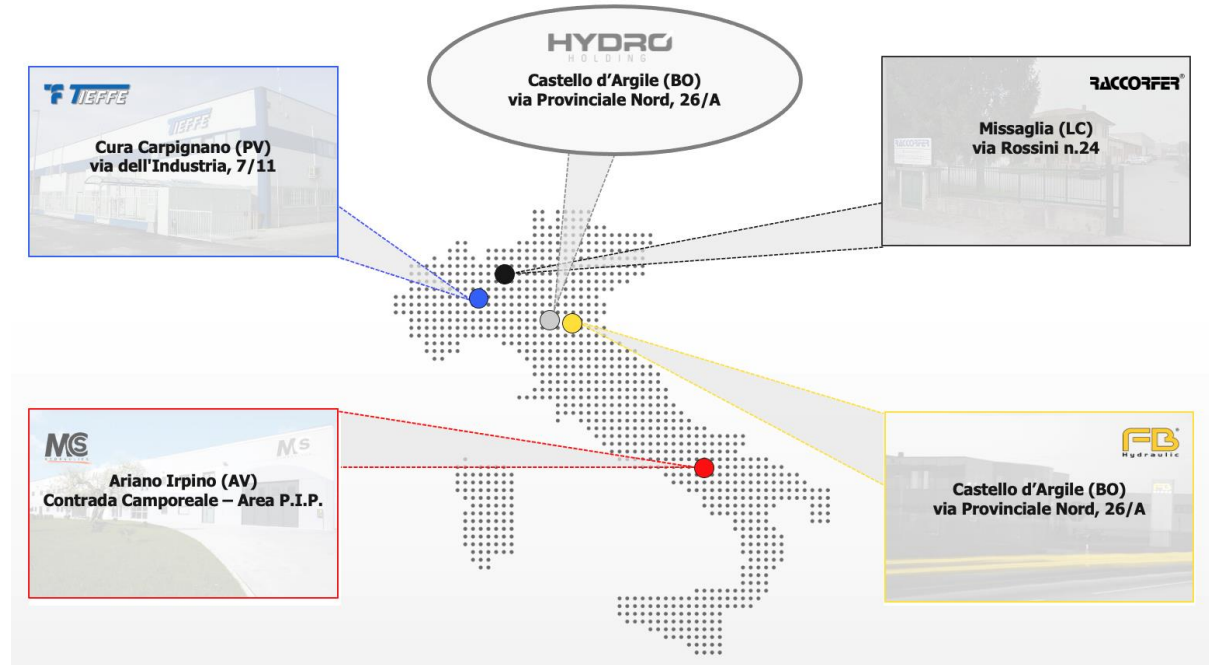


Tubi rigidi sagomati

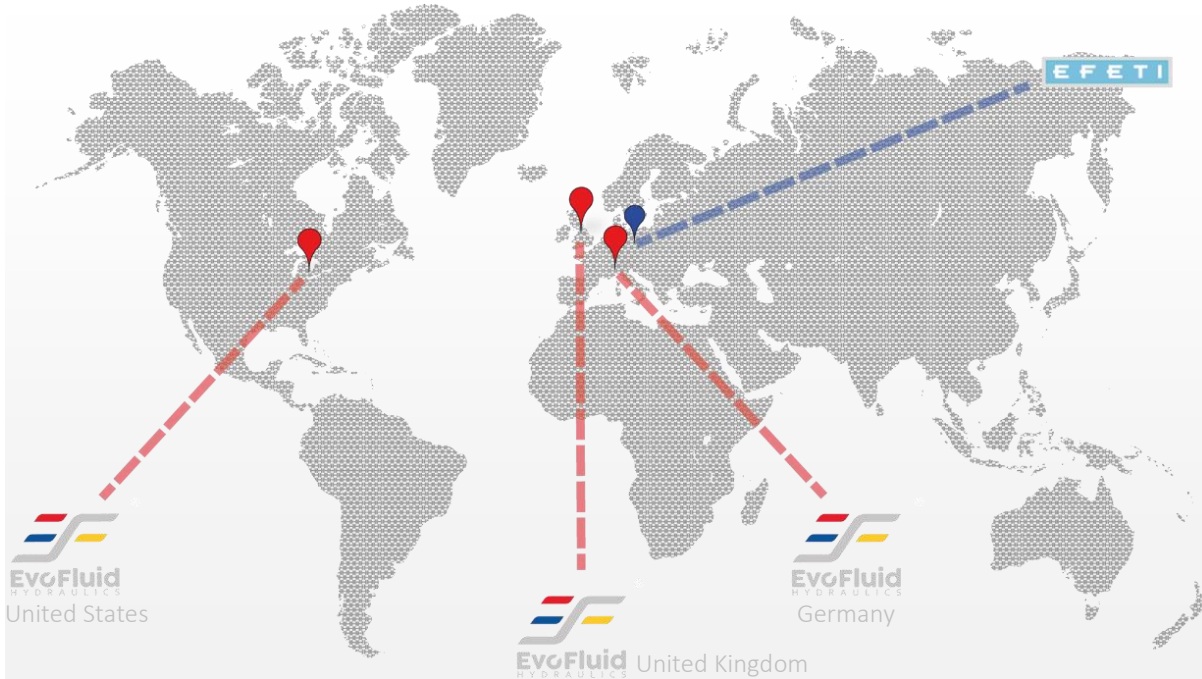
Hydro Holding è un Gruppo in continua espansione, con una crescita costante della propria presenza commerciale con prodotti distribuiti in circa 60 Paesi nel mondo.

Gli stabilimenti produttivi presentano una superficie totale superiore a 32.000 m² e sono localizzati in Italia a Castello d'Argile (BO), Cura Carpignano (PV), Ariano Irpino (AV), Missaglia (LC) e in Repubblica Ceca a Mostkovice.

Hydro Holding plant italiani

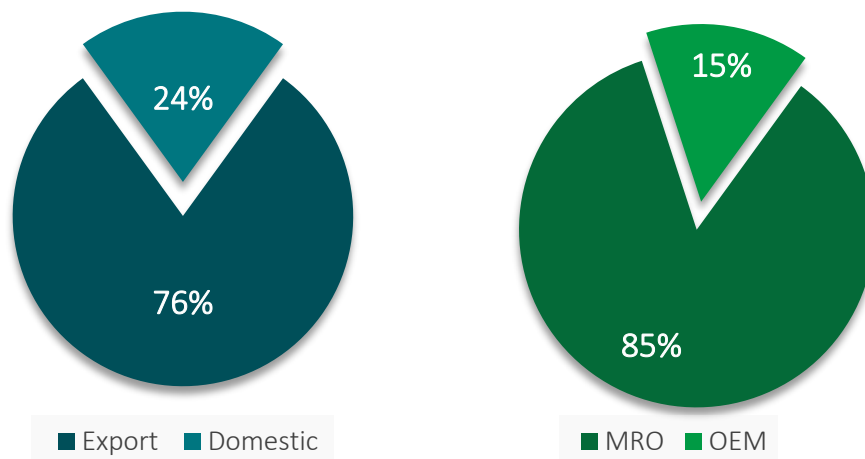


Hydro Holding Filiali estere



Il Gruppo si rivolge prevalentemente a clienti internazionali, anche nel 2024 l'export si è attestato intorno all'76% in termini di vendite complessive. Per quanto riguarda la segmentazione per tipologia di mercato/applicazione, il Gruppo sviluppa circa un 85% delle proprie vendite nel settore MRO (Maintenance, Repair and Overhaul) e la restante parte nel settore OEM (Original Equipment Manufacturer).

Vendite per tipologia di mercato nel 2024



MISSION

Hydro Holding si impegna a progettare e produrre componenti industriali con un approccio orientato alla qualità, all'innovazione e alla responsabilità. Si valorizzano le competenze tecniche e la solidità industriale per offrire soluzioni affidabili e sostenibili ai nostri clienti, operando con attenzione agli impatti economici, sociali e ambientali, consapevoli del ruolo nel tessuto produttivo e nelle filiere globali.

Al fine di perseguire la mission, il Gruppo ha definito valori e principi comuni che guidano le attività di business.

I valori del Gruppo



Orientamento al cliente

L'obiettivo principale dell'azienda è di interpretare ed anticipare al meglio le esigenze del cliente mediante lo sviluppo di una relazione di Partnership con l'intento di sviluppare soluzioni tecniche specifiche e servirlo prontamente e qualitativamente in tutte le fasi del rapporto, dall'ordine al servizio post-vendita.



Apertura al cambiamento

L'apertura al cambiamento e la continua innovazione rappresentano requisiti fondamentali per l'evoluzione dell'azienda e per eccellere in un mercato globale competitivo e mutevole.



Qualità e impegno

L'attenzione e l'impegno per la qualità sono da sempre caratteristiche distintive dell'azienda. La qualità si costruisce giorno per giorno, con il dialogo, la partecipazione ed il coinvolgimento di tutti gli operatori.



Crescita profittevole e reinvestimento degli utili

Al fine di consolidare la posizione sul mercato globale, il Gruppo Hydro Holding reinveste la totalità dei profitti generati, restituendo al cliente performance sempre migliori.



Valorizzazione dei collaboratori

L'attenzione alla persona: un elemento fondamentale della filosofia del Gruppo Hydro Holding. L'azienda crede nel coinvolgimento attivo e nella condivisione delle politiche, generando responsabilità e impegno in ogni persona. A cominciare dalla Leadership che si dimostra con l'esempio ed in ogni circostanza è testimone dei valori aziendali.



L'ambiente di lavoro

Il Gruppo Hydro Holding ha creato un ambiente di lavoro sicuro ed accogliente, che favorisce la crescita personale e professionale di ogni singolo individuo. Il rispetto reciproco, la fiducia e lo spirito di appartenenza sono alla base della cultura aziendale così come l'integrità, l'onestà ed il comportamento etico senza eccezioni. Ciò alimenta la passione di ogni singola persona le cui idee contano ed il cui ruolo ha voce in capitolo.



Tutela dell'Ambiente

Il Gruppo Hydro Holding opera con sensibilità e impegno nel rispetto dell'ambiente, migliorando i processi interni e sviluppando nuove modalità produttive ecologiche; l'obiettivo è eliminare ogni potenziale forma d'inquinamento sviluppando una attività Sostenibile declinata in tutti i suoi aspetti.

Il nostro percorso verso la Sostenibilità

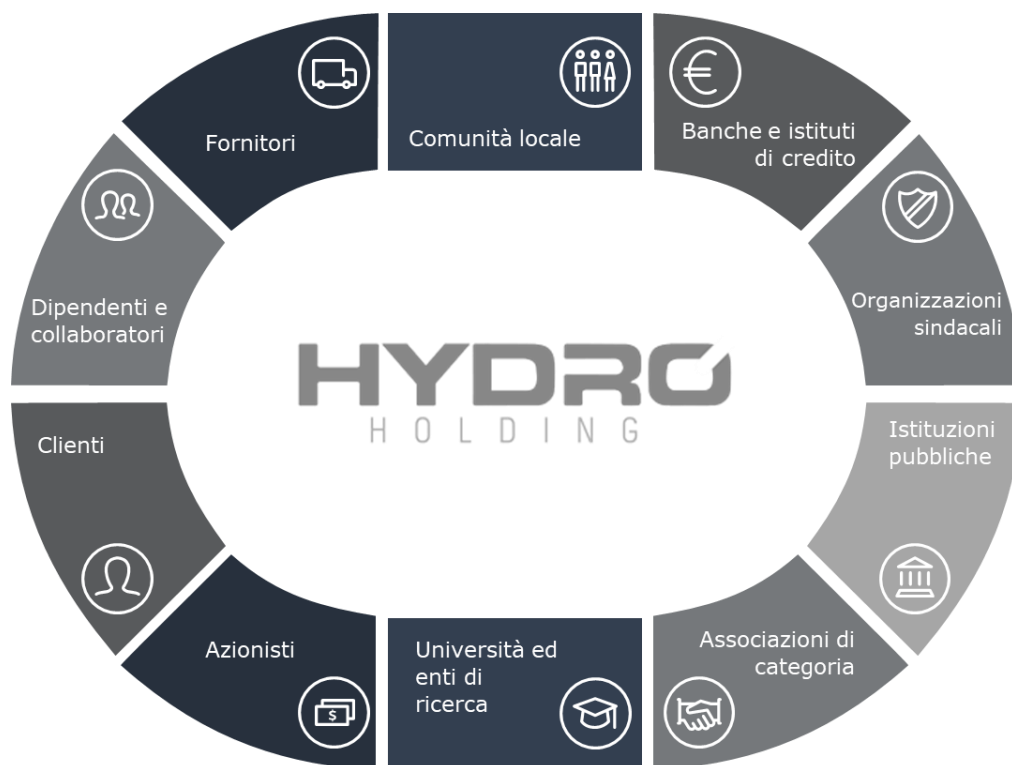
Gli stakeholder del Gruppo Hydro Holding

Il Gruppo Hydro Holding ha intrapreso a partire dal 2019 un percorso nell'ambito della sostenibilità al fine di rafforzare il processo di comunicazione con i propri stakeholder, con particolare riferimento alle performance e agli obiettivi che il Gruppo si pone nel breve-medio periodo in ambito ambientale, sociale e di governance. Il Gruppo ha continuato a portare avanti questo impegno, ritenendo di primaria importanza il mantenimento di un dialogo aperto e continuo con i propri stakeholder al fine di poter soddisfare al meglio le loro aspettative e interessi.

L'identificazione degli stakeholder del Gruppo è stata sviluppata in due fasi: preliminarmente, è stata condotta un'analisi di benchmark che ha preso in considerazione i principali peers e le best practice di settore, al fine di definire un campione di possibili stakeholder del Gruppo; nella fase successiva, sono state coinvolte le principali funzioni aziendali per discutere e definire le categorie di stakeholder più rilevanti.

Tale processo ha consentito di mappare i portatori di interesse interni ed esterni che influenzano e sono influenzati dalle attività del Gruppo ed è stato aggiornato nel corso del 2023, confermando anche nel 2024 la seguente mappatura:

Mappa degli Stakeholder del Gruppo



Analisi di materialità

L'analisi di materialità del Gruppo è stata aggiornata nel corso del 2022, e riconfermata nel 2023 e nel 2024, con l'obiettivo di identificare gli ambiti di maggior rilevanza per lo sviluppo del business aziendale e per i propri stakeholder. Tale analisi è stata svolta in conformità con le linee guida di rendicontazione sulla sostenibilità definite dal Global Reporting Initiative (GRI) (aggiornamento del 2021), in base alle quali il Gruppo ha identificato gli aspetti di sostenibilità su cui il Gruppo ha un impatto economico, ambientale e sociale significativo, e che potrebbero influenzare in modo rilevante le valutazioni e le decisioni dei suoi stakeholder.

Le tematiche di sostenibilità potenzialmente rilevanti per il Gruppo sono state individuate attraverso un'analisi di benchmark nel settore della produzione di raccordi e componenti per applicazioni oleodinamiche e da un'analisi di contesto relativa ai potenziali impatti generati dal Gruppo in ambito ESG.

La valutazione di tali tematiche e dei relativi impatti è stata infatti oggetto di votazione sia da parte del management che dei dipendenti, coinvolti attraverso una survey online, per un totale di 46 rispondenti.

Il processo di valutazione ha portato a una lista di 14 temi rilevanti per il Gruppo, approvati dal top management e presentati di seguito in ordine di priorità. Si rimanda al dettaglio degli impatti mappati per ciascuna di queste tematiche alla sezione "Tematiche materiali ed impatti correlati".

Obiettivi di sviluppo sostenibile correlati ai temi materiali



Temi materiali per il Gruppo Hydro Holding

Diritti umani	Cambiamento climatico ed emissioni
Salute e sicurezza dei lavoratori	Diversità, inclusione, welfare aziendale e benessere dei dipendenti
Consumi energetici e transition to renewable energy	Cybersecurity & Information
Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti	Approvvigionamento responsabile di materie prime e semilavorati
Corporate governance e anticorruzione	Innovazione e R&D
Gestione consapevole dei rifiuti ed economia circolare	Sostegno alle comunità locali
Formazione, valorizzazione e soddisfazione dei dipendenti	Crescita economica sostenibile

L'aggiornamento dell'analisi di materialità ha evidenziato la crescente rilevanza del tema dei "Diritti Umani", non tanto per una specifica esposizione al rischio, quanto per l'allineamento alle aspettative emergenti del contesto normativo e alle prassi di rendicontazione di sostenibilità adottate da peers e competitor. La "Salute e Sicurezza dei lavoratori" si conferma tra le priorità più significative per il Gruppo e per gli Stakeholder, in considerazione della forte impronta industriale delle attività. Sul piano ambientale, i temi legati ai "Consumi energetici e transizione all'energia rinnovabile" e alla "Gestione consapevole dei rifiuti ed economia circolare" rappresentano le aree in cui l'impatto del Gruppo è considerato più rilevante. Infine, "Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti" restano centrali nell'ambito delle performance di business.

Il processo di analisi di materialità ha inoltre permesso al Gruppo di sviluppare maggiore consapevolezza in ambito di sostenibilità, con l'obiettivo di identificare impegni e obiettivi di sostenibilità in linea con i valori e il contesto di riferimento in cui il Gruppo opera, di fatto permettendo di associare alla mappatura dei temi e impatti rilevanti per l'organizzazione i relativi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, a cui Hydro può e vuole contribuire tramite il proprio impatto.

Politica di Sostenibilità

Nel corso del 2023, il Gruppo Hydro ha strutturato e pubblicato la propria Politica di Sostenibilità al cui interno si ribadisce, formalizza e declina l'impegno dell'Organizzazione alla creazione di valore sostenibile e duraturo nel tempo. La politica è in vigore anche per il 2024, a dimostrazione della continuità dell'impegno dell'Organizzazione in ambito ESG. Tali obiettivi devono essere perseguiti nel rispetto dei principi etici di legalità e correttezza, integrità e onestà, imparzialità e trasparenza, in un'ottica di miglioramento continuo, di efficienza operativa e di economicità gestionale.

Hydro integra gli impegni in termini di policy per una condotta d'impresa responsabile attraverso un modello di sostenibilità che trova fondamento nelle linee di indirizzo strategico definite dal top management e declinate nella Strategia e nel Piano di Sostenibilità del Gruppo. La governance dei temi ESG è presidiata dai vertici aziendali, che ne determinano le priorità e ne garantiscono l'allineamento con gli obiettivi complessivi dell'organizzazione. Tali impegni si riflettono concretamente nella definizione delle politiche aziendali, nelle procedure operative e nella pianificazione strategica, favorendo l'integrazione della sostenibilità nei processi decisionali e operativi dell'impresa. La Politica di Sostenibilità, coerente con il Codice Etico del Gruppo, rappresenta il quadro di riferimento per le decisioni operative e guida l'adozione di misure e programmi finalizzati a promuovere una condotta responsabile anche nei rapporti di business.

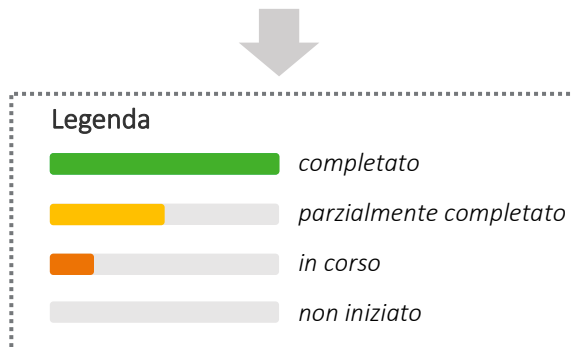
Consapevole del valore del capitale umano, Hydro considera la formazione e l'aggiornamento delle competenze dei propri dipendenti una leva fondamentale per il successo e la competitività aziendale. Per questo motivo, il Gruppo promuove l'apprendimento continuo e sviluppa percorsi formativi volti ad arricchire le capacità professionali, sostenendo attivamente la crescita delle persone e accompagnandole nella costruzione del proprio futuro.

Hydro Holding, al fine di definire i propri principi si è ispirata ai principali standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra i quali: i) La Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, comprensiva della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, della Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e della Convenzione; ii) La Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro

dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e le relative convenzioni applicabili; iii) I 10 principi del Global Compact; iv) Le Linee guida OCSE per le imprese multinazionali; v) I Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite; vi) I principi guida per la promozione della parità di genere Women's Empowerment Principles (WEPs).

ESG Action Plan

Nel corso del 2023, il Gruppo ha effettuato anche un ulteriore passo in questo percorso, individuando per alcuni degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile mappati durante l'analisi di materialità, dei target concreti e misurabili che Hydro si propone di raggiungere entro il 2026. Si riporta di seguito il Piano d'azione, approvato dal Consiglio d'Amministrazione contestualmente al Bilancio di Sostenibilità il 29 maggio 2023. Nel 2024, tali obiettivi sono stati monitorati ed aggiornati, e quelli già raggiunti sono stati sostituiti con nuovi target coerenti con le priorità strategiche del Gruppo.



ESG Action Plan

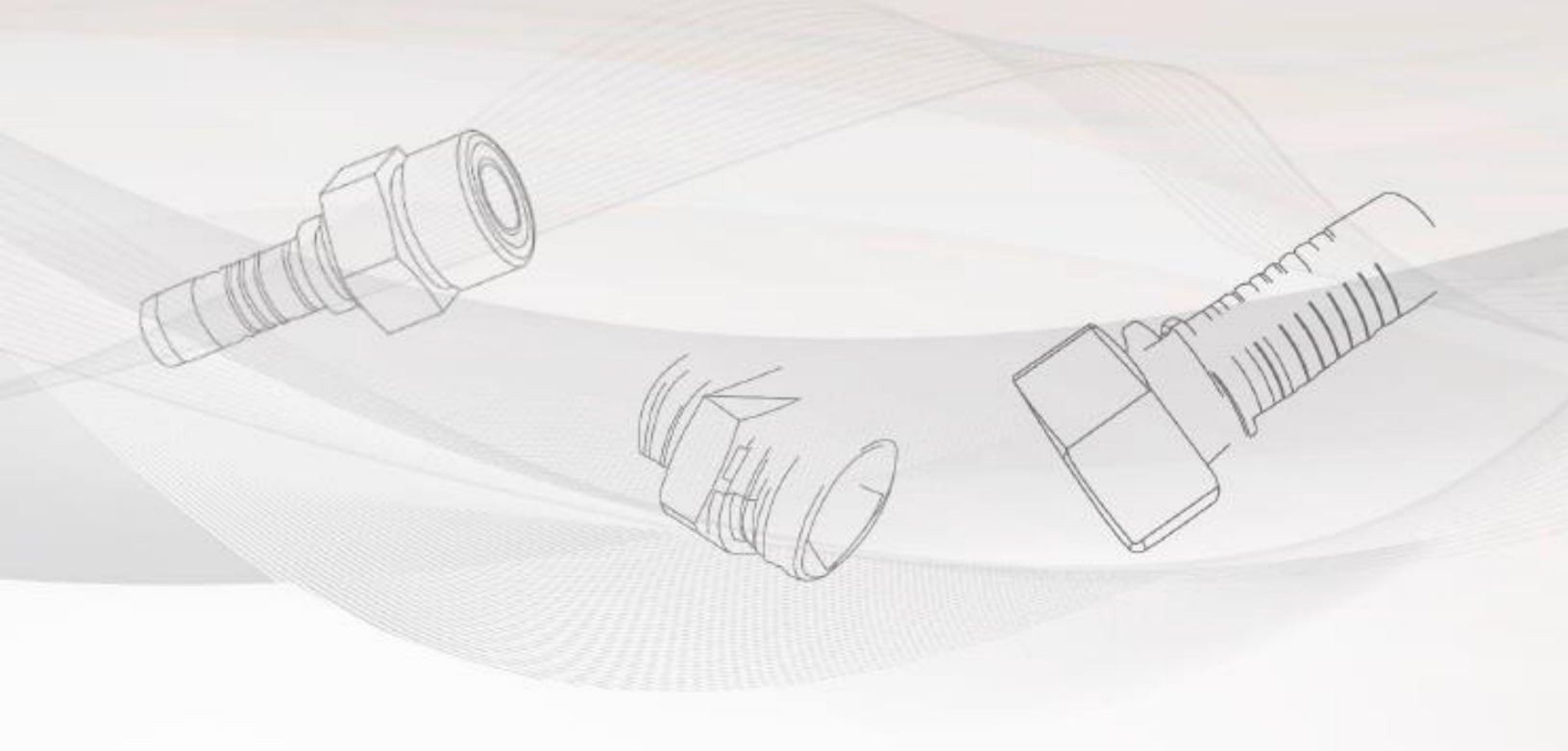


SDG	Objectives	Timeline	Status
Cross-Portfolio			
	Definizione e introduzione di un sistema di MBO a livello della management	2025	<div style="width: 20%; background-color: yellow;"></div>
	Definizione e introduzione di un sistema di MBO legato al raggiungimento degli obiettivi definiti dall'ESG Action Plan di Gruppo	2025	<div style="width: 20%; background-color: yellow;"></div>
Environmental			
	Estensione del Sistema di gestione della qualità ISO 9001:2015 agli stabilimenti esteri	2025	<div style="width: 20%; background-color: yellow;"></div>
	Adozione, implementazione e certificazione di un Sistema di Gestione Ambientale secondo le linee guida dello Standard UNI EN ISO 14001:2015 per gli stabilimenti esteri	2026	<div style="width: 100%; background-color: green;"></div>
	Installazione di un nuovo impianto fotovoltaico presso lo stabilimento di Ariano Irpino	2025	<div style="width: 10%; background-color: orange;"></div>
	Introduzione di almeno un'auto elettrica nel parco auto aziendale	2024	<div style="width: 100%; background-color: green;"></div>
	Incremento della componente rinnovabile dell'energia elettrica attraverso l'acquisto di Certificati di Garanzia di origine	2025	<div style="width: 20%; background-color: yellow;"></div>
Social			
	Estensione del Sistema di gestione della qualità ISO 9001:2015 agli stabilimenti esteri	2026	<div style="width: 20%; background-color: yellow;"></div>
	Definizione di una Politica sulla Diversità e Inclusione	2025	<div style="width: 20%; background-color: yellow;"></div>
	Adozione, implementazione e certificazione del Sistema di Gestione ISO 45001	2024	<div style="width: 10%; background-color: orange;"></div>
Governance			
	Implementazione di un questionario di autovalutazione ESG per i maggiori fornitori del Gruppo	2025	<div style="width: 20%; background-color: yellow;"></div>
	Sviluppo e implementazione di un Codice di Condotta e di un sistema di valutazione ESG per tutti i fornitori del Gruppo	2024	<div style="width: 100%; background-color: green;"></div>
	Definizione di un piano di audit per i fornitori del Gruppo	2025	<div style="width: 20%; background-color: yellow;"></div>
	Partecipazione alla valutazione Ecovadis e ottenimento di uno score	2025	<div style="width: 100%; background-color: green;"></div>

A conferma dell'impegno preso relativamente agli obiettivi del Piano di Sostenibilità, nel maggio 2023 il Gruppo ha portato a termine la creazione di un Comitato interno di sostenibilità con deleghe dirette e l'individuazione di un responsabile ESG, impegno che resta pienamente valido e operativo anche nel 2024.

Tra gli ulteriori obiettivi, figurano l'ottenimento per tutti gli stabilimenti italiani delle certificazioni UNI ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018 a conferma del proprio impegno nel promuovere una gestione sempre più efficiente, corretta e trasparente delle tematiche ambientali e relative a salute e sicurezza. Si segnala che nei primi mesi del 2024, il Gruppo ha ottenuto le certificazioni per tutti i suoi impianti italiani.

All'interno del Piano d'azione riportato è stato poi definito il percorso che nei prossimi anni guiderà il Gruppo nel monitoraggio e valutazione dei presidi e delle performance di sostenibilità lungo la propria intera catena del valore.



RESPONSABILITA' ECONOMICA E DI GOVERNANCE

HIGHLIGHTS



46.3 mln €

Valore direttamente generato

41 mln €

Valore distribuito



ISO 9001:2015

Certificazione per i plant italiani



Responsabilità economica e di governance

Governance interna

La Capogruppo adotta un modello di governance in linea con le vigenti prescrizioni legislative e regolamentari. Il sistema di governo societario adottato è finalizzato alla:

- massimizzazione del valore del Gruppo
- gestione e controllo dei rischi aziendali;
- tutela degli interessi degli azionisti di minoranza.

È prassi consolidata di Hydro Holding S.p.A. incoraggiare la più ampia partecipazione possibile degli Azionisti alle assemblee e avere presenti a esse il maggior numero possibile di Amministratori al fine di garantire l'ordinato svolgimento delle stesse.

Hydro Holding S.p.A., in linea con il modello di governance tradizionale previsto dall'ordinamento italiano, affida la nomina del proprio Consiglio di Amministrazione all'Assemblea dei Soci. I membri del Consiglio vengono eletti secondo quanto stabilito dallo statuto sociale.

Il Consiglio di Amministrazione (di seguito anche "CdA") del Gruppo al 31 dicembre 2024 risulta essere composto da 9 membri. In particolare, è composto da 8 uomini (89%) e 1 donna (11%), di cui il 33% tra i 30-50 anni e il 67% sopra i 50 anni. Il CdA è presieduto da Mario Cerase con Stefano Bordegnoni in qualità di Amministratore Delegato.

Il Consiglio di Amministrazione è responsabile dei programmi strategici e dell'assetto organizzativo e strutturale di Hydro Holding S.p.A., nonché della verifica dell'esistenza e dell'efficacia dei sistemi di controllo interno, di cui deve monitorarne periodicamente l'adeguatezza e l'effettivo funzionamento. Il CdA ha la delega di rivedere e approvare le informazioni di sostenibilità del presente documento. Inoltre, il Comitato ESG informa sia il massimo organo di governo sulle attività di sostenibilità in essere e condivide con gli stakeholder interni tutte le attività effettuate nelle sedi.

Il Consiglio di Amministrazione deve inoltre assicurare che i principali rischi aziendali siano tempestivamente identificati e gestiti in maniera adeguata; gli Amministratori provvedono a identificare i principali rischi aziendali e sottoporli al vaglio del CdA, attuandone gli indirizzi attraverso la progettazione, la gestione ed il monitoraggio del sistema di controllo interno. Inoltre, si fa riferimento al Bilancio di esercizio 2024 della Società per la gestione dei conflitti di interesse con le parti correlate e di come questi vengono comunicati ai propri stakeholder.

I sindaci, che agiscono in autonomia e indipendenza anche nei confronti degli azionisti che li hanno nominati, sono tenuti a mantenere riservati i documenti e le informazioni acquisite nell'espletamento delle loro attività e devono rispettare le procedure aziendali previste per le comunicazioni all'esterno delle informazioni societarie, oltre che ogni normativa ad essi rivolta. L'organo è composto da 3 sindaci uomini, aventi un'età sopra i 50 anni.

Si evidenzia inoltre che, il 1° luglio 2024 è stato approvato da parte del CDA l'aggiornamento del Modello Organizzativo ex. D.lgs. 231/2001 di Hydro Holding S.p.A. Nella stessa data è stato nominato l'Organismo di Vigilanza, costituito dall'avvocato Chiara Abbatecola e dal Dott. Antonio Fioriello.

Composizione del Consiglio di Amministrazione			
Membro	Incarico	Esecutivo/Non esecutivo	Data atto di nomina
Mario Cerase	Presidente	Esecutivo	10/07/2024
Stefano Bordegnoni	Amministratore delegato	Esecutivo	10/07/2024
Giovanni Vaghi	Consigliere	Non esecutivo	10/07/2024
Carlo Viola	Consigliere	Non esecutivo	10/07/2024
Marco Feroni Cerrina	Consigliere	Non esecutivo	10/07/2024
Enrico Ricotta	Consigliere	Non esecutivo	10/07/2024
Sonia Cerase	Consigliere	Esecutivo	10/07/2024
Agostino Arcasensa	Consigliere	Non esecutivo	10/07/2024
Marco De Simoni	Consigliere	Non esecutivo	10/07/2024

Membri del Consiglio di Amministrazione per genere e età				
Genere	Al 31.12.2023 / al 31.12.2024			
	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale
Uomini	0/0	3/2	5/6	8/8
Donne	0/0	1/1	0/0	1/1
Totale	0/0	4/3	5/6	9/9

Composizione del Collegio Sindacale		
Membro	Incarico	Data atto di nomina
Maurizio Salom	Presidente	10/07/2024
Domenico Muratori	Sindaco	10/07/2024
Lorenzo Rutigliano	Sindaco	10/07/2024
Gianluigi Berruti	Sindaco Supplente	10/07/2024
Massimiliano Pizzi	Sindaco Supplente	10/07/2024

Management	
Membro	Incarico
Mario Cerase	Chairman
Stefano Bordegnoni	CEO
Giovanni Lupi	CCO
Mario Cerase	COO
Mirko Messera	CFO

Con riferimento alle norme in materia di remunerazione dei membri del massimo organo di governo e degli alti dirigenti, Hydro Holding S.p.A. non adotta attualmente una politica di remunerazione formalizzata. I criteri retributivi vengono discussi in sede di Assemblea dei Soci e successivamente approvati dal Consiglio di Amministrazione.

Performance economica e impatti economici indiretti

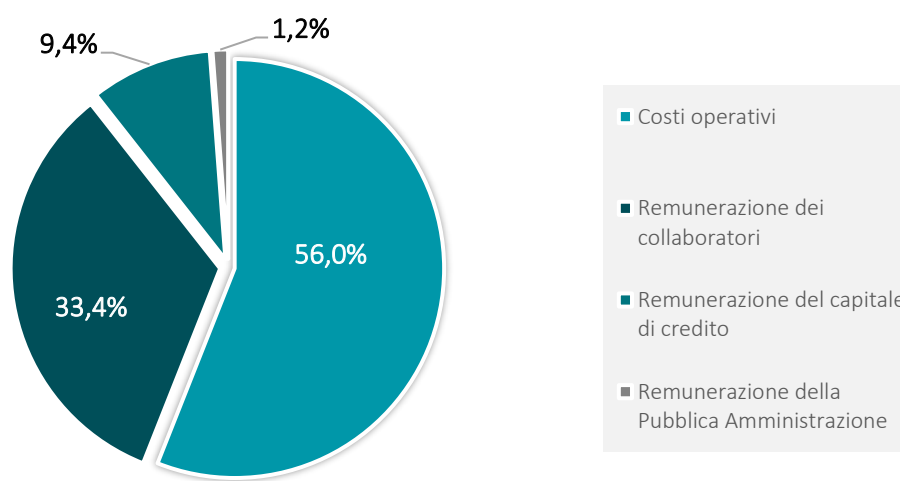
Il Gruppo presta grande attenzione al contesto competitivo in cui è chiamato ad operare attraverso il monitoraggio e l'analisi dei dati afferenti all'andamento del mercato di riferimento. Tali analisi si basano su rapporti resi disponibili dalle Associazioni di categoria (FederTech, Confindustria), che tengono conto delle performance dei principali competitors (in particolare italiani).

Per le aziende quotate in borsa (compresi i players stranieri) l'analisi si basa sulle informazioni presenti nella sezione Investor Relations dei siti web delle singole società (quali report trimestrali, presentazioni agli analisti di borsa, transcript di conference call). Per le società non quotate in borsa l'analisi si basa principalmente sui bilanci presenti in Camera di Commercio. L'analisi del contesto competitivo rappresenta per il Gruppo Hydro Holding la base per la formulazione dei propri budget annuali e per la definizione della strategia di business a medio/lungo termine.

Il Gruppo produce attraverso le proprie attività un notevole impatto indiretto sul territorio e la comunità locale. In particolare, il Gruppo Hydro Holding crede fortemente nel suo contributo all'occupazione locale, essendo oltre l'80% della totalità dei dipendenti di Hydro Holding S.p.A. assunti dalla comunità locale, vale a dire nei comuni limitrofi alle sedi produttive.

La tabella sottostante presenta i dati del valore economico generato e distribuito nel 2024 confrontati con l'esercizio precedente. Nel corso del 2024 il Gruppo ha generato un valore economico pari a circa 46,3 milioni di euro. La riduzione rispetto all'anno precedente è da ricondurre principalmente al perdurare del fenomeno di destocking e ad una contrazione del mercato OEM. In termini di valore distribuito, nel corso 2024 è stato registrato un totale pari a circa 41 milioni di euro. I costi operativi sono la categoria con il valore economico distribuito più alto, che equivale al 56% del totale. La seconda categoria per importanza è la remunerazione dei lavoratori, che equivale a circa il 33% del valore economico distribuito, seguita poi dalla remunerazione del capitale di credito (9%). Nel 2024 non sono state effettuate donazioni ed erogazioni liberali e non sono stati distribuiti dividendi ai soci.

Valore economico distribuito nel 2024 dal Gruppo Hydro Holding



VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO (€/000)

	31-12-2024	31-12-2023
Totale ricavi	53.060	66.490
Variazioni Magazzino Semilavorati e prodotti finiti	-6.040	4.289
Rivalutazione/svalutazione partecipazioni	0	0
<i>Proventi/(Oneri) Straordinari</i>	-728	-485
(A) Totale Valore economico direttamente generato	46.293	70.294
Costi operativi	22.951	44.838
Remunerazione dei collaboratori	13.702	14.755
Remunerazione del capitale di credito	3.863	3.161
Remunerazione degli investitori (dividendi)	-	-
Remunerazione della pubblica amministrazione	489	-84
Donazioni e liberalità	-	3
(B) Totale Valore economico distribuito	41.004	62.674
(A-B) VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	5.288	7.623

Etica, integrità e anticorruzione

La Società Hydro Holding S.p.A., sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione dei propri affari e nel perseguimento dei propri obiettivi sociali, a tutela propria e dei propri stakeholders, ha completato nel corso del 2020 l'attività di ricognizione volta a verificare l'esistenza di aree di rischio connesse all'attività della Società secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 231/01. Il Consiglio di Amministrazione di Hydro Holding S.p.A. ha approvato in data 11 marzo 2021 il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 8 giugno 2001 n. 231 e i relativi documenti ancillari. Il CdA della Società in quella sede ha approvato i seguenti documenti:

1. Codice Etico;
2. Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (d'ora innanzi anche detto "Modello").
Quest'ultimo documento è composto da:
 - una Parte Generale;
 - n. 10 Parti Speciali.

Le Parti Speciali sono state predisposte per alcune categorie di reato previste ai sensi del Decreto laddove siano stati individuati profili di rischio-reato potenziali applicabili a Hydro Holding S.p.A., a seguito dell'identificazione dei processi societari "sensibili".

Le Parti Speciali presenti nel Modello :

- Parte Speciale n. 1: "Reati commessi nei rapporti con la Pubblica Amministrazione";
- Parte Speciale n. 2: "Reati informatici";
- Parte Speciale n. 3: "Delitti contro l'industria e il commercio";
- Parte Speciale n. 4: "Reati societari";
- Parte Speciale n. 5: "Corruzione tra privati";
- Parte Speciale n. 6: "Omicidio colposo e lesioni personali colpose commesse con violazione delle norme antinfortunistiche e di tutela dell'igiene e della salute sul lavoro";
- Parte Speciale n. 7: "Delitti in materia di violazione del diritto d'autore";
- Parte Speciale n. 8 "Reati ambientali";
- Parte Speciale n. 9 "Reati tributari"
- Parte Speciale n. 10 "Contrabbando".

Costituiscono inoltre parte integrante del Modello:

- l'elenco dei reati presupposti (allegato al Mog);
- il sistema disciplinare (Paragrafo 13 del Mog – Parte Generale).

La decisione di adottare il Modello Organizzativo è stata assunta nella convinzione che le prescrizioni in esso contenute, unitamente ai principi e alle regole comportamentali contenuti nel Codice Etico, nelle procedure organizzative, e nelle istruzioni operative possano improntare l'operato della Società - e di tutti i soggetti con cui essa verrà in contatto - a legalità, correttezza e trasparenza. Si segnala che nel 2024 non si sono verificati casi di non conformità a leggi e regolamenti.

Si segnala che nel corso del 2023 la Società ha avviato l'aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (per la parte generale e speciale dello stesso) al fine di assicurarne la costante adeguatezza rispetto alle specifiche innovazioni normative.

Alla luce di tali innovazioni normative, nonché della migliore Dottrina e Giurisprudenza, che ravvisa nel costante aggiornamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex d.lgs 231/2001 uno dei fattori di idoneità dello stesso, si è proceduto, previo aggiornamento dell'attività di risk assessment, alla revisione del MOG. Nello specifico, tale attività ha comportato:

- la revisione integrale della Parte Generale;
- la revisione integrale delle Parti Speciali precedentemente adottate;
- l'introduzione delle seguenti Parti Speciali:
 - Parte Speciale 11 "Reati in tema di ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o altre utilità di provenienza illecita nonché autoriciclaggio"
 - Parte Speciale 12 "Reati in tema di falsità in monete, in carte di pubblico credito, in valori di bollo e in strumenti o segni di riconoscimento".
 - Parte Speciale 13 "Reati in materia di strumenti di pagamento diversi dai contanti"
 - Parte Speciale 14 "Reati contro la personalità individuale"
 - Parte Speciale 15 "Reati in materia di criminalità organizzata"
 - Parte Speciale 16 "Reati transnazionali"
 - Parte Speciale 17 "Reato di impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare"
 - Parte Speciale 18 "Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria"
- la previsione di un manuale penale;
- la revisione del sistema sanzionatorio;
- la previsione del Regolamento dell'Organismo di Vigilanza.

Tale aggiornamento del Modello è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 1 luglio 2024.

Hydro Holding S.p.A. è dotata, in conformità al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 8 giugno 2001 n. 231, di un sistema di segnalazione di eventuali criticità e non conformità (whistleblowing system).

Il sistema di whistleblowing è attivo per i dipendenti del Gruppo e tutte le sedi devono attuare forme di controllo nella propria sfera di attività e competenze, segnalando eventuali inosservanze rilevate al proprio interno all'Organismo di Vigilanza mediante i seguenti canali:

- per posta ordinaria, attraverso una lettera contenente la segnalazione e recapitata al Presidente dell'OdV;
- per e-mail, indirizzata alla casella di posta elettronica riservata all'Organismo di Vigilanza: odv@hydro-holding.com.

- attraverso l'apposito canale per le segnalazioni Whistlelink accessibile dal sito web di Hydro Holding e direttamente dal browser inserendo il seguente indirizzo: <https://hydroholding.whistlelink.com/>.

Il sistema di segnalazione utilizzato garantisce, anche attraverso il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di whistleblowing. Durante il 2024 non si sono verificate segnalazioni.

Il sistema di governo societario di Hydro Holding S.p.A., quale insieme di strutture e regole di gestione e controllo necessarie al funzionamento della Società, è stato delineato nel rispetto della normativa a cui essa è soggetta. La Società adotta un sistema di amministrazione di tipo tradizionale che prevede una ripartizione di competenza tra l'Assemblea dei soci, il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale.

Gli organi sociali operano nei limiti delle rispettive competenze, quali delineate dalla legge, dalle norme statutarie e dal Codice Etico.

Ad ulteriore dimostrazione dell'impegno profuso nel reprimere il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti (ivi incluse pratiche corruttive, senza eccezione) per il raggiungimento degli obiettivi economici, la Società ha poi avviato un percorso di adeguamento alle prescrizioni di cui alla L. n. 190/2012 culminato nel dicembre 2023 con l'adozione di un sistema anticorruzione strutturato mediante l'adozione di una politica anticorruzione estesa alle filiali estere. Inoltre, si segnala che non si sono verificati casi di corruzione e comportamento anti-competitivo nel corso del 2024.

Il Gruppo ha concluso nel corso del 2020 un'analisi dei processi interni volta all'implementazione di un nuovo sistema informativo di Gruppo (SAP). Dal 1° gennaio 2021 tutti i siti italiani del Gruppo condividono lo stesso ambiente di controllo interno con relativi presidi volti a garantire la compliance alle principali normative di riferimento. Tali presidi sono, nello specifico:

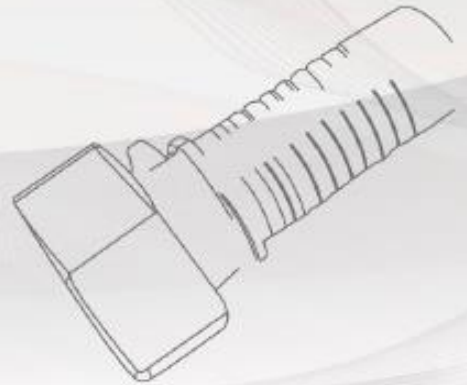
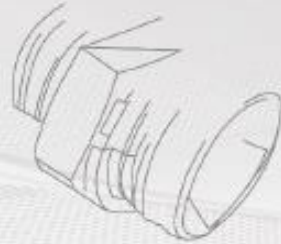
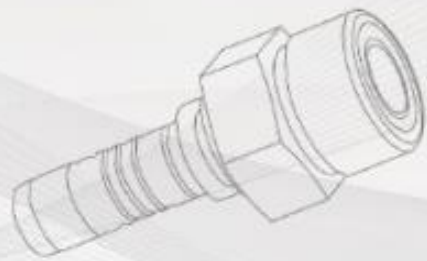
- Procedure di Gruppo;
- Sistema di deleghe e procure del Gruppo Hydro Holding;
- Approccio di *segregation of duty* definito dal sistema di procedure interne;
- Sistemi informatici di Gruppo.

A partire dal 1° gennaio 2022 tutte le Società del Gruppo condividono lo stesso ERP (SAP).

Nel corso del 2022 il Gruppo ha poi avviato il progetto di implementazione della soluzione CRM Salesforce che permette una vista della base clienti a 360° grazie ad informazioni rilevanti e sempre aggiornate e all'interfaccia con l'ERP SAP.

Salesforce, adottato dal team sales di Hydro a partire dal Q1 2023, mette a disposizione, grazie alla creazione di Reports e Dashboards, un set di dati utili per analizzare l'andamento del business attuale e prospettico oltre a rendere il lavoro della funzione Sales più efficace e più efficiente attraverso meccanismi di "real-time" *collaboration*.

Questa ulteriore soluzione software risulta di fondamentale importanza per la gestione delle vendite ma soprattutto per apportare un ulteriore sviluppo nei rapporti con i clienti del Gruppo.



LA RESPONSABILITÀ DI PRODOTTO



MATERIAL HANDLING

OIL & GAS



AGRICULTURE

MARINE



CONSTRUCTION & MINING

CHEMICAL



Per garantire una diffusione capillare della Politica e delle linee guida all'interno del Gruppo, è stato implementato un Sistema di Gestione per la Qualità in tutti gli stabilimenti. Questo sistema viene adottato come strumento operativo nella gestione quotidiana del lavoro, con l'obiettivo primario di assicurare la soddisfazione del cliente. A dicembre 2021 Hydro Holding S.p.A. si è volontariamente sottoposta a una serie di audit al termine del quale l'azienda ha ottenuto la certificazione UNI ISO 9001:2015 per tutti gli stabilimenti italiani, i quali hanno adottato un **Manuale della Qualità** che riporta i seguenti punti comuni:



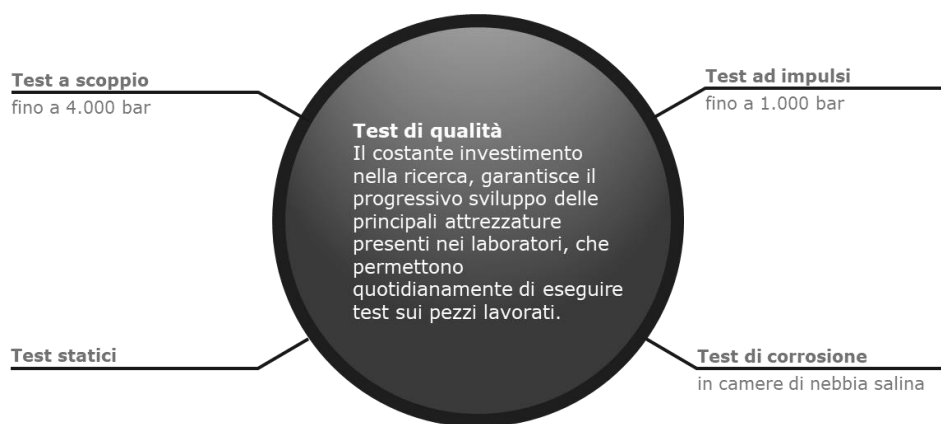
L'obiettivo principale per il Gruppo è quello di offrire prodotti d'eccellenza, partendo da una selezione della materia prima certificata ed accuratamente controllata, che viene lavorata tramite tecnologie all'avanguardia, affidabili e precise.

Il punto di forza degli stabilimenti produttivi del Gruppo è l'alta sinergia tra le attività svolte che, essendo fortemente complementari nel contesto della produzione di tubi e raccordi idraulici, permettono una larga copertura delle richieste del mercato, realizzando internamente tutti i processi di produzione, controllo di qualità e collaudo, e garantendo sempre un'alta qualità di prodotto.

QUALITY



L'affidabilità è il fondamento di ogni singolo progetto, prima, durante e successivamente al suo avanzamento, grazie a metodi innovativi in grado di verificare la qualità e la resistenza di ogni prodotto come scanner laser 3D per il controllo del profilo esterno dei raccordi, ispezioni interne di tubi e raccordi con telecamera flessibile e test di qualità.



Si segnala, a riprova dell'impegno costante del Gruppo, che nel 2024, in linea con l'anno precedente, non si sono verificati casi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti e dei servizi offerti.

Innovazione e R&D

Gli stabilimenti si distinguono per l'elevato livello di tecnologia e automazione applicato alle linee produttive. Il Gruppo ha come obiettivo quello di adottare le più moderne tecnologie per ottimizzare il processo produttivo, utilizzando al meglio le risorse al fine di offrire prodotti sempre più efficienti ed innovativi. Un punto di forza del Gruppo è l'orientamento verso l'innovazione, la ricerca e lo sviluppo per promuovere soluzioni innovative *high-performing* all'interno di un mercato globale sempre più competitivo e in continuo cambiamento.

Il Gruppo detiene un importante brevetto italiano (n. 0001383708, depositato il 30 novembre 2007 e concesso il 23 dicembre 2010) relativo a una ghiera di nuova concezione per la pressatura di una pluralità di tipologie di tubo flessibile. Si tratta di un componente destinato all'impiego nei raccordi per la connessione di differenti tipologie di tubo flessibile, in grado di adattarsi ad almeno dieci varianti.

Tradizionalmente, i raccordi per tubi flessibili sono costituiti da due elementi principali: un inserto cavo con superficie esterna troncoconica, inserito in un'estremità del tubo, e una ghiera applicata esternamente all'estremità del tubo. Ogni tipologia di tubo flessibile richiede una boccola diversa e specifica poiché ognuno di essi presenta differenti caratteristiche tecniche, ad esempio in funzione del materiale utilizzato nella composizione degli strati di rinforzo del tubo oppure del tipo di rinforzo applicato sul tubo di gomma sintetica.

Sebbene fosse già nota una ghiera a pressione unificata, questa era tuttavia adattabile esclusivamente a cinque tipologie di tubo, e unicamente ai cosiddetti tubi "non skive", ossia quei tubi che non necessitano di spellatura (cioè l'asportazione dello strato superficiale di gomma) per essere raccordati.

La ghiera brevettata da MCS, invece, consente l'utilizzo di quest'unica ghiera su una gamma più ampia di tubi flessibili, fino a dieci tipologie differenti, sia di tipo 'non skive' che di tipo 'skive'. Questo grazie alla sua particolare geometria interna, caratterizzata da una parete cilindrica munita di dentellatura e realizzata sostanzialmente su tutta la lunghezza di detta parete.

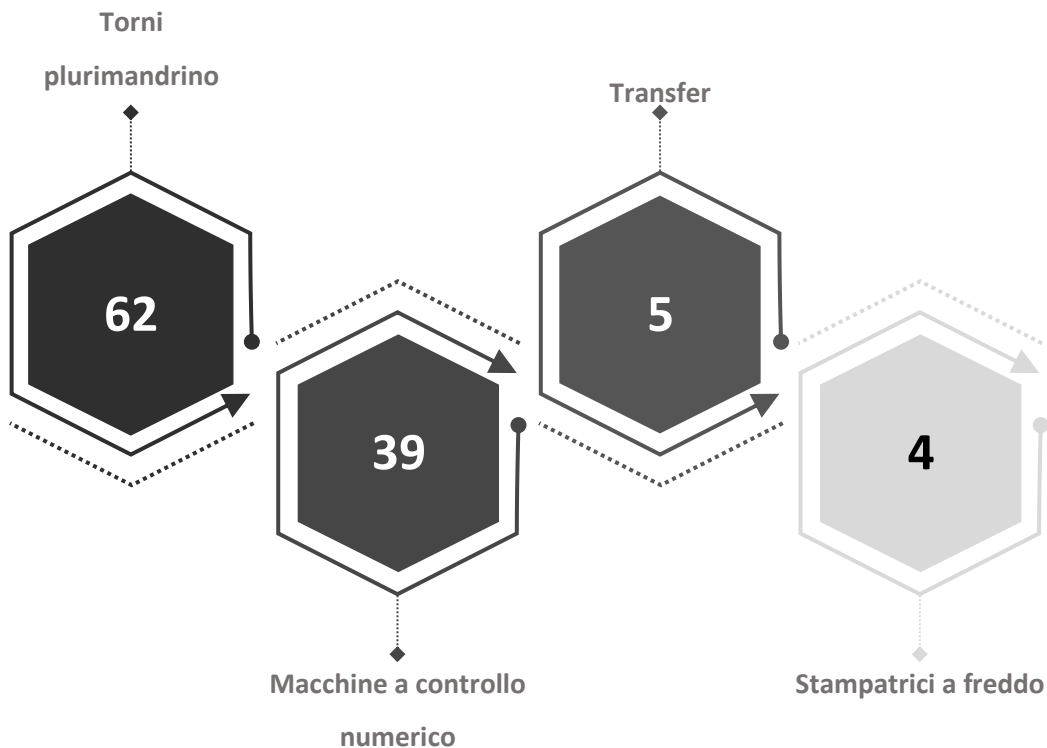
La particolare dentellatura, studiata dai tecnici aziendali, consiste in una serie di resche, ciascuna avente un profilo trapezoidale con inclinazione angolare costante e con precise caratteristiche dimensionali in termini di larghezza dell'apice esterno e d'inclinazione angolare del fianco.

Nella zona terminale destinata a entrare in battuta con l'inserto, la parte interna della ghiera è dotata di dispositivi di aggancio costituiti da un collarino, una gola e un collare, progettati per interagire con i

corrispondenti dispositivi presenti sull'inserto. Questi mezzi di aggancio consentono un perfetto vincolo tra la ghiera e l'inserto, oltre a guidare l'operatore durante la fase di preparazione alla pressatura.

Il brevetto rappresenta quindi una soluzione innovativa, che consente al Gruppo di proporre al mercato un componente estremamente flessibile nei suoi utilizzi, di semplice impiego e, allo stesso tempo, in grado di apportare vantaggi economici legati alla possibilità di avere un solo prodotto a magazzino anziché uno per ciascuna tipologia di tubo.

La produzione di raccorderia per l'oleodinamica viene messa in atto attraverso l'utilizzo di una varietà di tecnologie di produzione che comprende oltre cento linee tra macchine a controllo numerico, torni plurimandrino, *transfer* e stampatrici a freddo.



Gli stabilimenti produttivi del Gruppo si avvalgono di tecnologia all'avanguardia per l'assemblaggio automatizzato dei semilavorati e per la curvatura dei raccordi. Gli utensili di lavoro sono stoccati in magazzini automatici per l'ottimizzazione dei tempi di attrezzaggio. Prima della fase di trattamento termico, ciascun pezzo di manifattura viene pulito tramite lavaggio idrocinetico per rimuovere i residui di lavorazione.

I tubi raccordati vengono prodotti tramite l'utilizzo di una tagliatubi automatica ad alta precisione, assemblati per mezzo di una macchina pressatubi flessibili di basse, medie ed altissime pressioni, sottoposti a verifica costante tramite apposito tampone e infine puliti internamente. La progettazione dei tubi rigidi avviene tramite un software di simulazione di curvatura. Una macchina a controllo numerico effettua la sagomatura dei tubi rigidi a disegno, che vengono successivamente deformati alle estremità e assemblati in kit combinati.



Elevate scorte di tubo flessibile sono immagazzinate in depositi dedicati con un consumo mediamente di più di 1.400.000 metri annui (dati 2024). L'ampio portfolio prodotti in stock è di oltre 16.000 codici e permette una totale tracciabilità del prodotto al fine di risalire all'origine dei materiali e ai processi applicati. Lo stoccaggio in magazzini verticali automatici permette un rapido ed efficace prelievo dei prodotti. Si segnala che nel 2024 non si sono verificati casi di non conformità in materia di etichettatura di prodotti e servizi, in linea con l'anno precedente.

Soddisfazione e orientamento al cliente

Il Gruppo Hydro Holding è attento a soddisfare le molteplici richieste che provengono dai clienti e in generale, a perseguire e, laddove possibile, anticipare le esigenze manifestate dal mercato. Consapevole dell'importanza di conoscere a fondo le necessità dei propri clienti, il Gruppo si impegna costantemente a personalizzare i propri prodotti e servizi.

Al fine di rispondere al meglio alle esigenze e comprenderne ed acquisirne informazioni sulle loro abitudini di consumo e i loro interessi, il Gruppo adotta programmi per la gestione delle relazioni con i clienti, che hanno come strumenti principali gli instant meeting, soprattutto su temi con necessità di soluzione in tempi brevissimi e i meeting on-site con i clienti di tutto il mondo.

La qualità si costruisce giorno per giorno, con il dialogo, la partecipazione ed il coinvolgimento di tutti gli operatori. Il Gruppo Hydro Holding è capace di fornire soluzioni personalizzate, affiancando il cliente sin dalla fase di progettazione, fornendo impianti semplici ed affidabili in un'ottica di massimizzazione delle performance del sistema realizzato unitamente all'ottimizzazione dei costi. L'affiancamento può avvenire presso il cliente o all'interno delle aree R&D, appositamente create per ospitare macchine o parti di esse nella totale riservatezza.

Avvalendosi dell'esperienza e del know-how maturati negli anni, il Gruppo realizza una gamma di prodotti orientata a soddisfare le esigenze dei clienti: semplificazione della gamma, facilità di montaggio, alte prestazioni tecniche.

Privacy

Hydro Holding attribuisce grande importanza alla tutela della privacy e alla protezione dei dati personali, adottando misure tecniche e organizzative adeguate per garantire la conformità alla normativa vigente in materia. L'azienda si impegna a promuovere una cultura della riservatezza, sensibilizzando i propri dipendenti e collaboratori sull'importanza della gestione sicura delle informazioni. Nel corso del 2024, non si sono registrati reclami relativi a violazioni della privacy o perdite di dati personali.

LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

HIGHLIGHTS



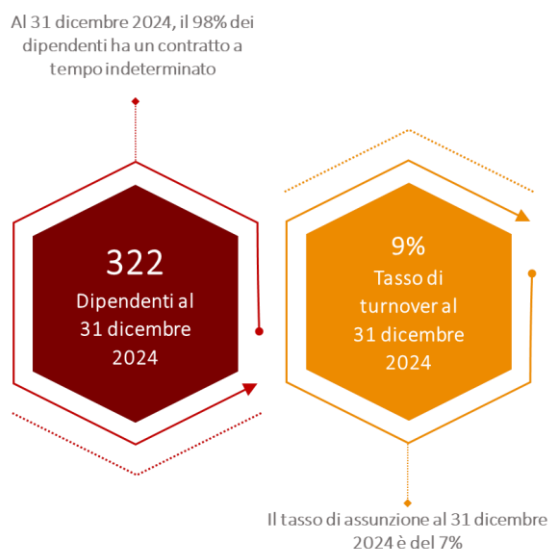
Responsabilità verso i dipendenti

Diversità e ambiente di lavoro inclusivo

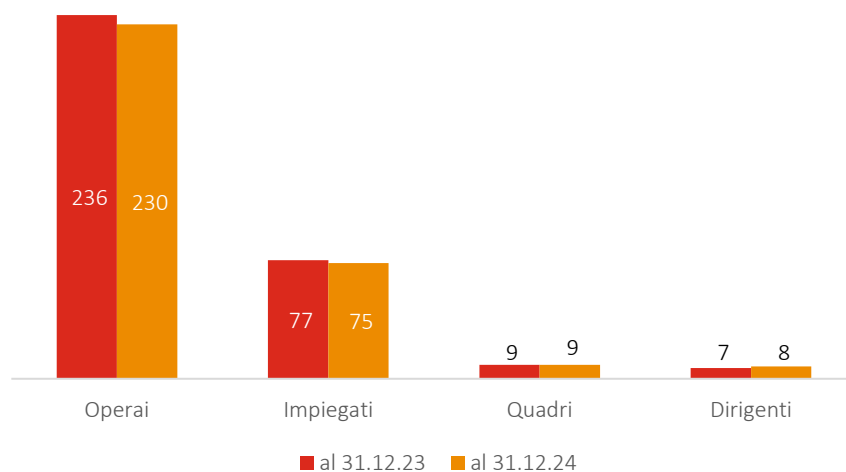
Il Gruppo presta molta attenzione all'ambiente di lavoro, sicuro e accogliente, promuovendo attività in grado di favorire la crescita personale e professionale di ogni singolo individuo e impegnandosi nella creazione di best practice finalizzate a migliorare il commitment, l'appartenenza, la coesione sociale e l'apprendimento condiviso.

Hydro Holding mette in atto ogni possibile azione tesa a migliorare il "clima aziendale" e la soddisfazione professionale e personale dei propri dipendenti. Il benessere delle risorse umane si realizza anche attraverso la costante attenzione all'ambiente e alla organizzazione del lavoro, alla mutua solidarietà e ad ogni iniziativa capace di creare coesione e identità aziendale.

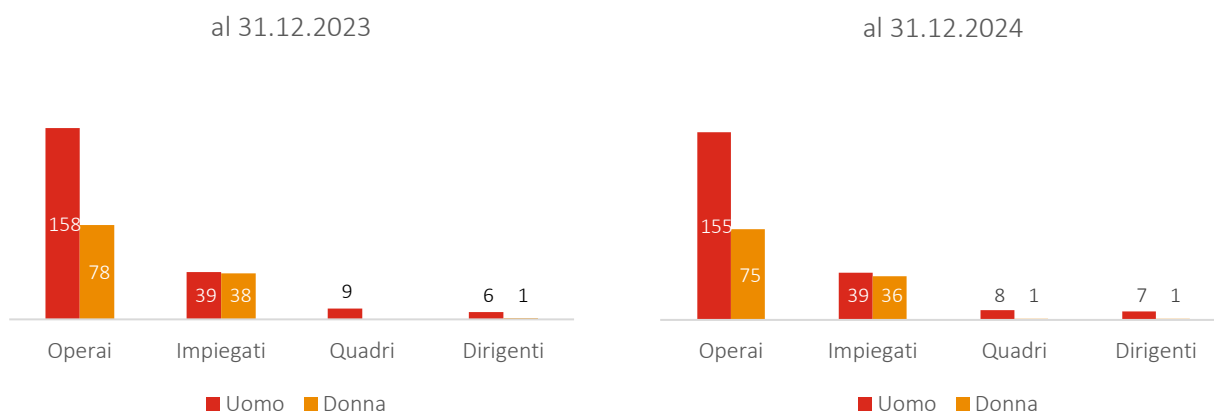
Al 31 dicembre 2024 il numero totale dei dipendenti del Gruppo è di 322 (di cui 113 donne e 209 uomini), a cui si aggiungono 15 collaboratori esterni (di cui 14 somministrati e 1 stagista). Il 98% dei dipendenti è assunto con un contratto a tempo indeterminato, in aumento rispetto all'anno precedente. Inoltre, circa l'81% dei dipendenti è collocato presso gli stabilimenti italiani, mentre il restante 19% si divide tra Regno Unito (3%), Repubblica Ceca (15%) e Germania (1%).



Numero totale dei dipendenti suddivisi per inquadramento¹



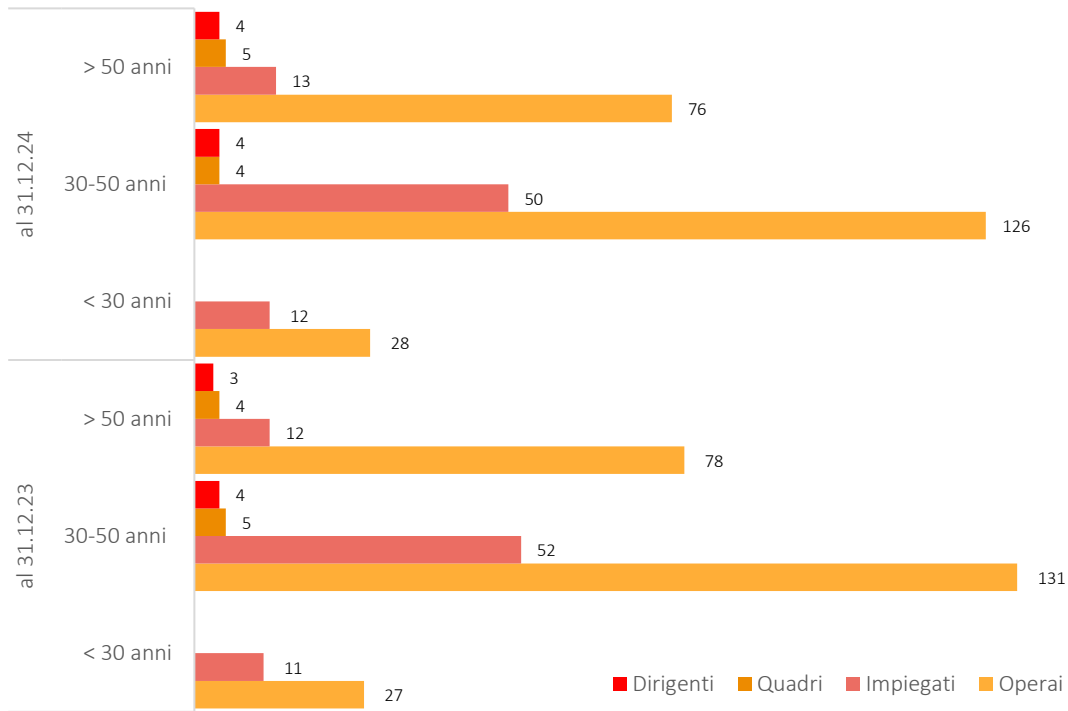
Numero di dipendenti suddivisi per inquadramento e genere²



¹ Il dato 2023 è stato riesposto a seguito di un miglioramento nei processi di raccolta e di gestione delle informazioni, che ha permesso una maggiore accuratezza e completezza del dato riportato. Per i dati precedentemente pubblicati si consideri il bilancio di sostenibilità 2023 pubblicato sul sito [Bilancio di sostenibilità 2023 Hydro Holding](#).

² Il dato 2023 è stato riesposto a seguito di un miglioramento nei processi di raccolta e di gestione delle informazioni, che ha permesso una maggiore accuratezza e completezza del dato riportato. Per i dati precedentemente pubblicati si consideri il bilancio di sostenibilità 2023 pubblicato sul sito [Bilancio di sostenibilità 2023 Hydro Holding](#).

Numero di dipendenti suddivisi per inquadramento e fascia d'età³



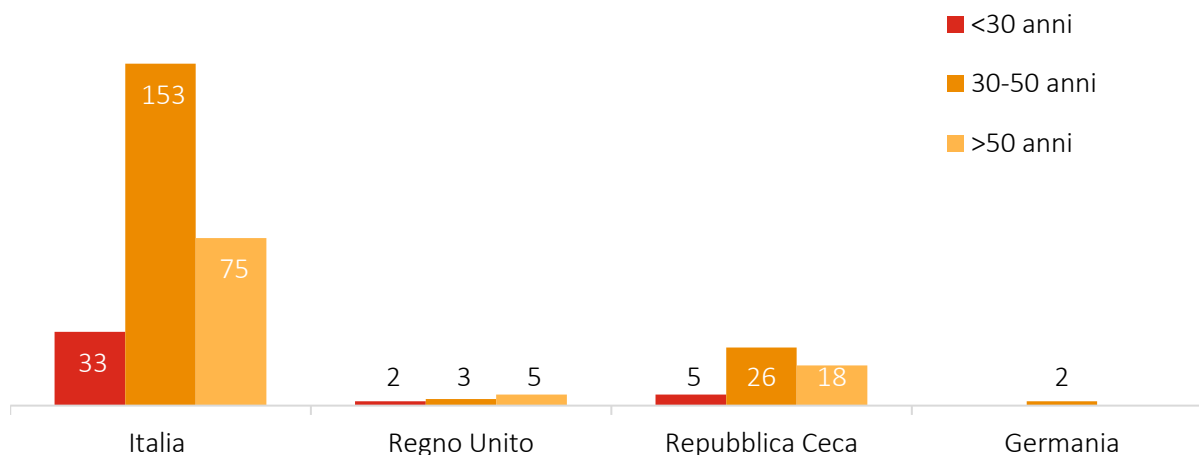
I principi fondamentali del Gruppo Hydro Holding sono la valorizzazione delle diversità e l'inclusione delle proprie persone, che si articolano in una delle più alte percentuali di occupazione femminile del settore: le donne rappresentano infatti il 35% del personale totale del Gruppo al 31 dicembre 2024. Nel corso dell'anno di rendicontazione, non si sono verificati episodi di discriminazione.

Per quanto concerne la scomposizione del personale per fascia d'età, la maggior parte dei dipendenti rientra nella fascia tra i 30 e i 50 anni (il 57% con 184 dipendenti); il 30% del personale ha un'età superiore ai 50 anni (98 dipendenti) mentre il 13% ricade nella fascia under 30 (40 dipendenti). Di questi ultimi il dipendente più giovane presente, assunto in Hydro Holding S.p.A., si attesta ad un'età di 21 anni. In fase di assunzione, l'azienda richiede i documenti del candidato la fine di assicurarsi dell'età e combattere il lavoro minorile.

³ Il dato 2023 è stato riesposto a seguito di un miglioramento nei processi di raccolta e di gestione delle informazioni, che ha permesso una maggiore accuratezza e completezza del dato riportato. Per i dati precedentemente pubblicati si consideri il bilancio di sostenibilità 2023 pubblicato sul sito [Bilancio di sostenibilità 2023 Hydro Holding](#).

Hydro Holding garantisce un processo di selezione equo, basato sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze. Tutti i candidati sono valutati in modo imparziale, promuovendo la diversità e l'inclusione come principi fondamentali per un ambiente di lavoro sano e innovativo.

Distribuzione dei dipendenti per fascia di età e area geografica al 31 dicembre 2024



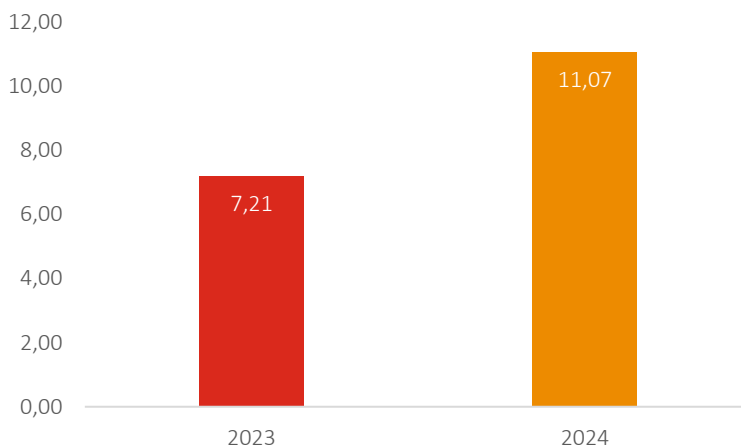
Hydro Holding S.p.A. ha instaurato con le rappresentanze sindacali un rapporto costruttivo e di rispetto reciproco al fine di favorire un equilibrio sia tra i bisogni del Gruppo che per quelli relativi ai dipendenti attraverso un costante dialogo e approccio di collaborazione. Il 100% del totale dei dipendenti italiani è coperto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per lavoratrici e lavoratori addetti all'industria metalmeccanica. All'interno del CCNL è indicato il periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi.



Per quanto riguarda la remunerazione Hydro holding S.p.A. definisce, mediante Consiglio di Amministrazione, gli obiettivi per il contratto integrativo ai dipendenti. Il rapporto tra il compenso della persona più pagata all'interno dell'organizzazione e il compenso di tutti i dipendenti, escludendo la suddetta

persona, nel 2024 è pari a 11,1 in aumento del 21% rispetto al 2023 dove si assestava a 7,2. Il rapporto tra l'aumento percentuale della retribuzione totale annua dell'individuo più pagato e l'aumento percentuale mediano della retribuzione totale annua di tutti i dipendenti, escluso l'individuo più pagato, è pari al 6,77%.

Rapporto di retribuzione annuo totale



Occorre segnalare che nel corso del 2023 è stato siglato con i sindacati di categoria il primo contratto integrativo per Hydro Holding, la cui validità è stata confermata anche per il 2024. L'accordo prevede un premio di risultato oltre ad un pacchetto di ore da utilizzare ogni anno per visite mediche dei lavoratori e dei loro familiari di primo grado. Sono previsti inoltre incontri periodici tra azienda e sindacati con la finalità di condividere una serie di informazioni riguardanti l'andamento della società e degli indicatori previsti per il riconoscimento del premio di risultato. Tali indicatori sono legati alle performance economiche e produttive della Società nonché all'attività di prevenzione infortuni e sicurezza sul lavoro.

WellBeing

Il Gruppo Hydro Holding è da sempre attento ai propri dipendenti, consapevole che il corretto bilanciamento tra lavoro e vita privata garantisce elevati risultati in termini di performance e produttività. Inoltre, per il Gruppo non esistono variazioni di benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno rispetto ai dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato.

Dal 2019, Hydro Holding S.p.A. ha attivato convenzioni con palestre e centri medici per i propri dipendenti e i loro familiari e l'HR di Gruppo è costantemente impegnato nella messa a punto di nuove iniziative a favore dei propri lavoratori.





In linea con gli anni precedenti, Hydro Holding S.p.A. ha mantenuto, presso lo stabilimento di Castello d'Argile, il servizio di lavanderia disponibile per tutti i dipendenti dello stabilimento.

MCS Hydraulics ha lasciato a disposizione, per i suoi dipendenti la sua palestra interna, accessibile per tutti.



Presso il Plant di Ariano Irpino tutti i lavoratori hanno accesso oltre alla palestra interna, ai campi da calcio e da tennis, ai biliardini e ai tavoli da ping-pong.

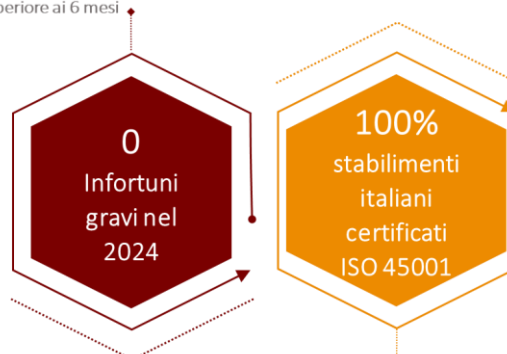
Salute e sicurezza dei lavoratori

La salute e la sicurezza dei lavoratori sono temi centrali nella gestione del Gruppo, che considera di primaria importanza il garantire un ambiente di lavoro sicuro. L'impegno del Gruppo si manifesta anche nella diffusione di incontri formativi ed esercitazioni pratiche, soprattutto in merito alla gestione delle emergenze, volte a sviluppare nei dipendenti maggiore consapevolezza rispetto alla gestione e minimizzazione dei rischi legati alle attività lavorative.

In linea con questa visione, in Hydro Holding S.p.A. è attivo da tre anni il servizio HSE interno strutturato per la gestione di salute sicurezza e ambiente in tutti gli stabilimenti del Gruppo. Inoltre, a partire dal 2019, tutti gli stabilimenti produttivi italiani sono dotati di un Sistema di gestione per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori (di seguito anche "SGSL"), redatto secondo le Linee Guida INAIL e certificato ISO 45001.

In accordo con quanto stabilito all'interno del Sistema di gestione per la Salute e Sicurezza dei lavoratori, in ogni stabilimento italiano sono state individuate le "figure della sicurezza". I dipendenti insigniti di tale responsabilità hanno il compito di supportare il datore di lavoro e il RSPP nell'individuazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, suggerendo e segnalando le misure necessarie per migliorare il sistema. Ogni Preposto, dopo aver ricevuto adeguata formazione, è responsabile di individuare eventuali

In linea con il 2023, anche nel 2024 non si sono verificati infortuni con prognosi superiore ai 6 mesi



Il Gruppo ha ottenuto, nei primi mesi del 2024, la certificazione ISO 45001 per tutti i suoi stabilimenti italiani

situazioni di pericolo per la salute e per la sicurezza dei lavoratori per il reparto di competenza. Mediante apposita procedura del SGSL, dovrà segnalarne immediatamente la presenza al RSPP e, successivamente, procederà a sanare la situazione secondo le indicazioni ricevute.

All'interno del SGSL, oltre alla definizione delle responsabilità, sono descritte le procedure da adottare per la gestione e la riduzione dei rischi correlati alle mansioni e ai reparti. Per la gestione delle emergenze è previsto inoltre un piano specifico, diffuso e conosciuto da tutti i dipendenti.

Il SGSL comprende anche una specifica procedura per la gestione degli infortuni che prevede il coinvolgimento dei responsabili sicurezza per analizzare l'accaduto e per la definizione dell'azione correttiva volta a mitigare il rischio che l'evento si ripeta. Tutti i dipendenti devono seguire corsi di formazione specifici volti a garantire la massima conoscenza dei rischi e pericoli ai quali sono esposti, ma anche dei comportamenti corretti finalizzati a minimizzare gli impatti sulla salute e la sicurezza.

Il RSPP, in sinergia con l'addetto al Servizio Prevenzione e Protezione, monitora e analizza le azioni intraprese e i risultati conseguiti al fine di formalizzare un report, che è in definitiva presentato alle figure apicali del Gruppo. Eventuali modifiche alle procedure del SGSL sono oggetto d'interesse dell'HSE manager, il quale è tenuto a riportarle all'Amministratore Delegato di Gruppo.

Il Gruppo, oltre a gestire e prevenire eventuali episodi di infortunio, si impegna costantemente nel garantire un ambiente di lavoro sano, salubre ed ergonomicamente ottimizzato al fine di mitigare eventuali condizioni che possano causare lesioni da sforzo ai dipendenti. Periodicamente, i dipendenti si sottopongono a controlli sanitari per accertare l'idoneità al lavoro e prevenire eventuali malattie professionali, attraverso la relazione sanitaria si evidenziano in modo dettagliato eventuali cambiamenti. Tutti i dipendenti sono muniti di dispositivi protettivi quali scarpe antiinfortunistiche e guanti, per garantire una corretta protezione. Inoltre, vengono messi a disposizione paraorecchie a tutti i dipendenti che dovessero trovarsi esposti ad alti livelli di rumore e altre protezioni in caso di movimentazione di sostanze chimiche.

Nel 2024 si sono stati registrati 2 infortuni non gravi riferiti ai dipendenti presso le sedi del Gruppo. Il tasso di infortuni per il 2024 è pari a 0,87. Di seguito, si riportano i dati totali relativi agli infortuni.

Numero di infortuni e decessi sul lavoro dei dipendenti		
Numero di infortuni	2024	2023
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0

Numero totale di infortuni sul lavoro gravi ⁴ (escludendo i decessi)	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	2	0
Tasso di decessi e tassi di infortunio dei dipendenti		
Tassi	2024	2023
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	0	0
Ore lavorate ⁵	461.565	636.887
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili ⁶	0,87	0

Nel corso del 2024 il Gruppo ha effettuato un monitoraggio puntuale dei dati relativi alla salute e sicurezza. Si segnala che durante l'anno di rendicontazione per i lavoratori esterni si è registrato un infortunio, non grave. A causa della diminuzione delle ore lavorate del 28% il relativo tasso di infortuni è pari a 0,87, in aumento rispetto al 2023 durante il quale non ci sono stati infortuni, corrispondente ad un tasso uguale a zero. Al fine di aumentare il livello di sicurezza e mitigare ulteriormente i rischi in tema salute e sicurezza, ove necessario i macchinari dei plant italiani hanno ricevuto ammodernamenti software e hardware nel corso del 2024.

Numero di infortuni e decessi sul lavoro dei dipendenti		
Numero di infortuni	2024	2023
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi ⁷ (escludendo i decessi)	0	1
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	1	1

⁴ Infortuni sul lavoro che hanno portato a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro sei mesi.

⁵ Il dato 2023 è stato riesposto a seguito di un miglioramento nei processi di raccolta e di gestione delle informazioni, che ha permesso una maggiore accuratezza e completezza del dato riportato. Per i dati precedentemente pubblicati si consideri il bilancio di sostenibilità 2023 pubblicato sul sito [Bilancio di sostenibilità 2023 Hydro Holding](#).

⁶ Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 200.000.

⁷ Infortuni sul lavoro che hanno portato a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro sei mesi.

Tasso di decessi e tassi di infortunio dei collaboratori esterni		
Tassi	2024	2023
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	0	4,3
Ore lavorate	21.053	46.162
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili ⁸	9,5	4,3

Nel corso del 2023 la Società ha avviato l'iter per l'adozione, l'implementazione e certificazione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza ISO 45001. Il Gruppo ha ottenuto, nei primi mesi del 2024, le certificazioni per tutti i suoi stabilimenti italiani per un totale di 81% di dipendenti certificati.

Formazione e valorizzazione dei dipendenti

Il Gruppo crede nella formazione e valorizzazione dei propri dipendenti, consapevole che il successo dei propri prodotti sul mercato è strettamente correlato alla capacità di aggiornamento continuo dei lavoratori. Nel corso del 2024, le ore di formazione pro capite, principalmente incentrate sui temi legati alla salute e sicurezza dei lavoratori, risultano di poco superiori per le donne e minori per gli uomini. Rispetto al 2023, si nota un aumento delle ore totali di formazione, che sono aumentate del 6%, passando da un totale di 1.938 ore a 2.052 nel 2024. Seguendo lo stesso trend, anche il numero delle ore pro-capite è aumentato, passando da una media di 5,89 ore a una media di 6,37 ore.

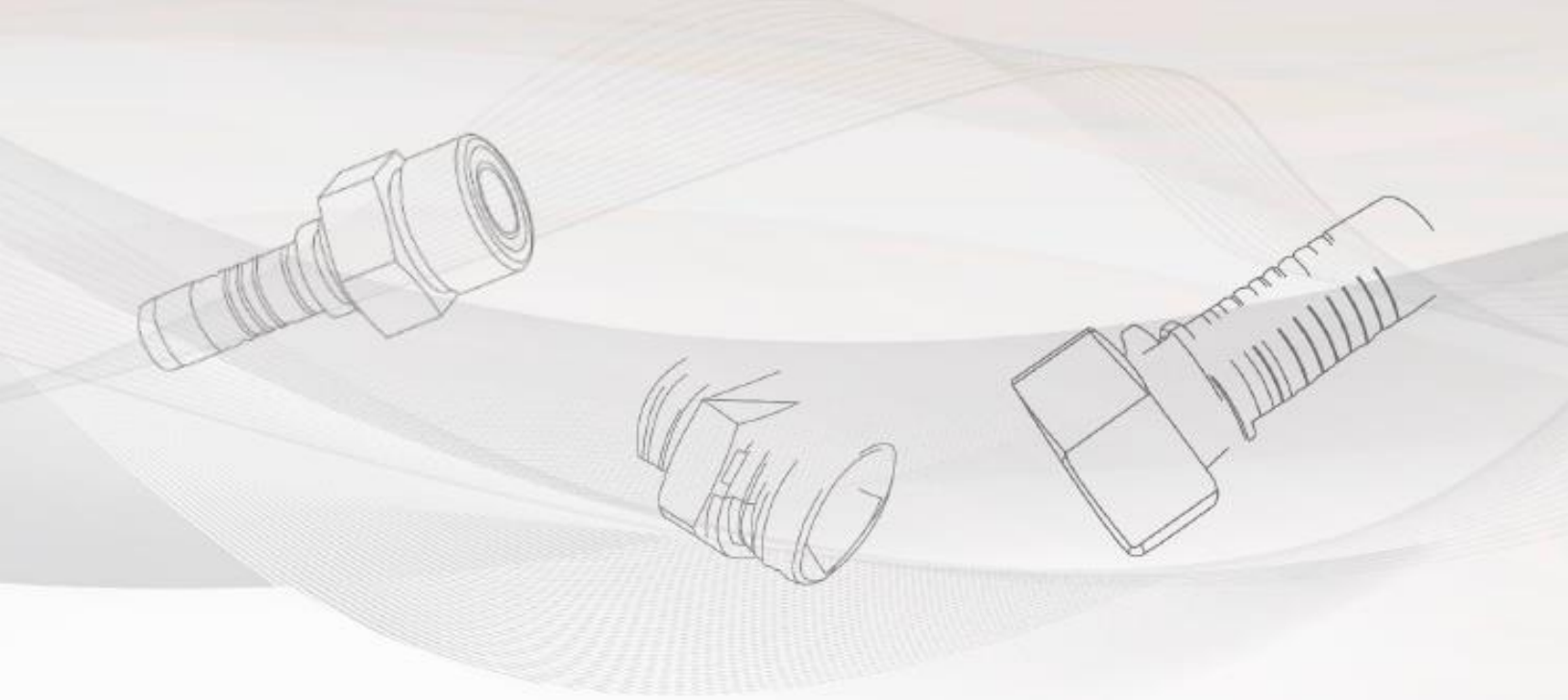
Ore medie di formazione per categoria professionale e genere						
Categoria professionale	2024			2023 ⁹		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	0	0	0	0,67	1	0,71
Quadri	0,50	0	0,44	0,44	0	0,44
Impiegati	8,54	5,31	6,99	7,77	8,89	8,32

⁸ Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 200.000. Il dato 2023 è stato ripresentato a seguito di un miglioramento nei processi di raccolta e di gestione delle informazioni, che ha permesso una maggiore accuratezza e completezza del dato riportato.

⁹ Il dato 2023 è stato riesposto a seguito di un miglioramento nei processi di raccolta e di gestione delle informazioni, che ha permesso una maggiore accuratezza e completezza del dato riportato. Per i dati precedentemente pubblicati si consideri il bilancio di sostenibilità 2023 pubblicato sul sito [Bilancio di sostenibilità 2023 Hydro Holding](#).

Operai	6,31	7,28	6,63	4,07	8,27	5,46
Totale	6,29	6,52	6,37	4,50	8,41	5,89

La sicurezza dei dipendenti del Gruppo è considerata non solo come mera compliance, ma anche come parte integrante del processo di formazione continua. A tal proposito, si svolgono incontri formativi con cadenza quindicinale in ambito salute e sicurezza in tutti gli stabilimenti del Gruppo, con la supervisione del RSPP di Gruppo, dell'ASPP di stabilimento e dei Preposti. Semestralmente gli incontri si svolgono alla presenza del Datore di lavoro, RSPP, Medico Competente e RSL di stabilimento. I dipendenti vengono formati anche sulla manipolazione e sulla gestione delle sostanze chimiche presenti nei reparti mediante l'utilizzo e la consultazione delle schede di sicurezza di prodotto, regolarmente esposte e consultabili in qualsiasi momento. Inoltre, ogni settimana è previsto un sopralluogo in tutti i reparti da parte del RSPP e dell'ASPP di stabilimento per incontrare i preposti di reparto e, qualora ne facessero richiesta, i lavoratori.



RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

HIGHLIGHTS



98%

*dei rifiuti vengono riciclati
per Hydro Holding Spa*



-12% tCO_{2eq}

Emissioni Scopo 1 vs. 2023

-44% tCO_{2eq}

Emissioni Scopo 2 Market Based vs. 2023

-47% tCO_{2eq}

*Emissioni Scopo 2 Location Based vs.
2023*



Responsabilità ambientale

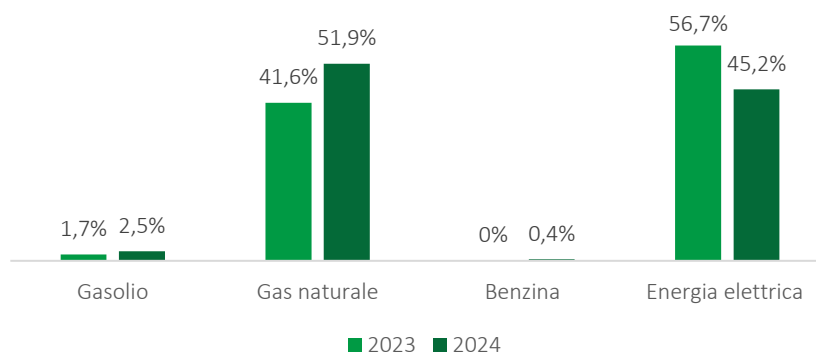
Gestione dei consumi energetici e delle emissioni

Il Gruppo presta particolare attenzione agli impatti delle proprie attività di business sull'ambiente, gestendo in maniera attenta e responsabile i propri consumi energetici ed emissivi, operando con l'obiettivo di minimizzare l'impatto delle proprie attività sull'ambiente, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

Nel corso del 2024 il Gruppo ha consumato complessivamente 30.824 GJ¹⁰ di energia. Il totale dei consumi è diminuito del 32% rispetto all'anno precedente in cui il consumo è stato pari a 45.453 GJ¹¹ principalmente riconducibile al calo dei volumi produttivi rispetto all'anno precedente.

I consumi energetici del Gruppo nel 2024 derivano principalmente dall'utilizzo di gas naturale, che rappresenta il 51,9% del totale. Seguono l'energia elettrica acquistata dalla rete con una quota pari al 42,5%, il gasolio con il 2,5% e, in misura residuale, la benzina con lo 0,4%.

Energia consumata dal Gruppo nel biennio 2023 e 2024



¹⁰ Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:

Gas naturale: per il 2024 è pari a 0,0402 Std³/GJ (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting 2024); per il 2023 è pari a 0,0401 Std³/GJ (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting 2023);

Gasolio: per il 2024 è pari a 0,0387 l/GJ (Fonti: DEFRA – UK Government – GHG Conversion Factors for Company Reporting 2024); per il 2023 è pari a 0,0382 l/GJ (Fonti: DEFRA – UK Government – GHG Conversion Factors for Company Reporting 2023).

Benzina: per il 2024 è pari a 0,0341 l/GJ (Fonti: DEFRA – UK Government – GHG Conversion Factors for Company Reporting 2024); per il 2023 è pari a 0,0349 l/GJ (Fonti: DEFRA – UK Government – GHG Conversion Factors for Company Reporting 2023).

¹¹ Il dato 2023 è stato ripresentato a seguito di un miglioramento nei processi di raccolta e di gestione delle informazioni, che ha permesso una maggiore accuratezza e completezza del dato riportato.

Nel 2024, in linea con l'anno precedente, la percentuale di energia elettrica consumata proveniente da fonti rinnovabili è stata dell'1,6%. Dal 2025 la società sta acquistando energia rinnovabile per una quota che si attesta intorno all'30%.

Nel corso degli anni, il Gruppo ha concretizzato il proprio impegno verso la transizione energetica tramite numerose progettualità. Il sito di Ariano Irpino è dotato di un impianto fotovoltaico perfettamente integrato sulla copertura ad onda dello stabilimento.

Un progetto, quello del fotovoltaico, fortemente voluto dall'azienda e che concretizza in maniera tangibile l'impegno di Hydro Holding verso la tutela dell'ambiente e lo sviluppo sostenibile tramite la produzione di energia pulita e sicura. Inoltre, nel corso del 2020 è stato installato presso l'impianto di Ariano Irpino uno stabilizzatore di corrente, che permette di ridurre i consumi energetici dei macchinari di produzione.

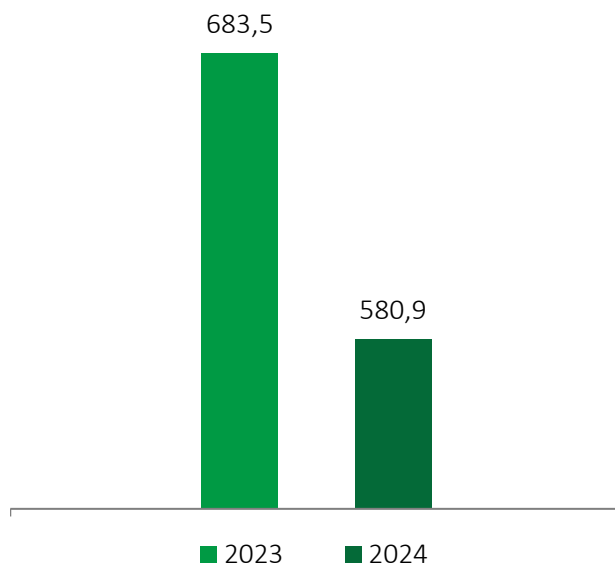
Si segnala che nel corso del 2024 è stata effettuata una valutazione energetica presso lo stabilimento di Castello d'Argile; una valutazione analoga è prevista per l'anno in corso presso lo stabilimento di Cura Carpignano.

In linea con l'impegno verso la riduzione delle emissioni e degli impatti sull'ambiente, il Gruppo si è prefissato l'obiettivo di installare un ulteriore impianto fotovoltaico presso il sito di Ariano Irpino, entro il 2025.

Nel 2024, Hydro Holding ha proseguito con regolarità l'attività di monitoraggio delle emissioni in atmosfera presso ciascuno dei propri stabilimenti produttivi, nel pieno rispetto delle tempistiche e dei parametri previsti dalle Autorizzazioni Uniche Ambientali (AUA) di riferimento.

L'approccio del Gruppo non si limita al rispetto dei limiti stabiliti dalla normativa vigente: ogni anno vengono infatti definiti obiettivi interni volti al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, con risultati che si mantengono ampiamente al di sotto dei valori soglia normativi.

Intensità energetica (GJ/M€ Fatturato)



Nel corso del 2024, inoltre, sono state poste le basi per un rafforzamento strutturato dell'attività di monitoraggio, finalizzato alla definizione di target ambientali sempre più ambiziosi e al tracciamento sistematico dei progressi negli anni a venire.

Alla riduzione dei consumi energetici è direttamente associata una diminuzione delle emissioni di CO₂ in atmosfera che nel 2024 sono state pari a 2.009 tonnellate.¹² L'intensità energetica ed emissiva (intesa come il totale dei consumi energetici e delle emissioni parametrata al fatturato dell'anno), a parità di perimetro, sono in calo con, rispettivamente, una diminuzione del 16% e del 23% tra il 2023 e il 2024.¹³

Con riferimento alle emissioni dirette generate dal Gruppo (emissioni di Scope 1), nel corso del 2024 esse si attestano a circa 681 tonnellate di CO₂, derivanti dai consumi di gas metano, perdite da gas refrigeranti e in minima parte di gasolio e benzina. Mentre si attestano a 2.009 tonnellate di CO₂ per quanto riguarda

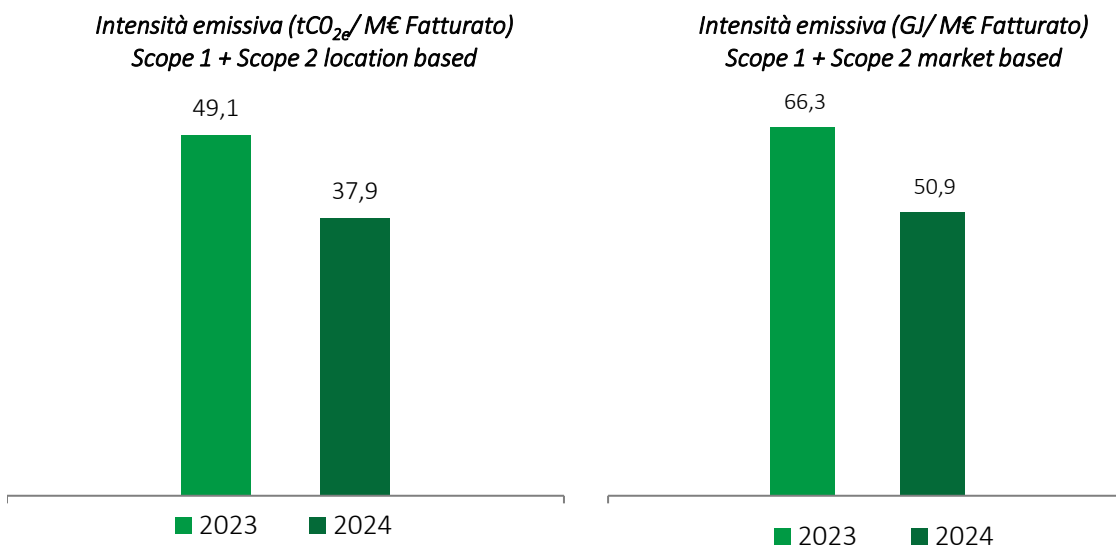
¹² I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scope 2, il "Location-based method" e il "Market-based method". Il Market-based si basa sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2024: 500 gCO₂/kWh - Fonte: AIB - European Residual Mixes 2024; fattore di emissione UK 2023: 388 gCO₂/kWh - Fonte: AIB - European Residual Mixes 2024); fattore di emissione Repubblica Ceca 2023: 658 gCO₂/kWh - Fonte: AIB - European Residual Mixes 2024; fattore di emissione Germania 2024: 719 gCO₂/kWh - Fonte: AIB - European Residual Mixes 2024. Il metodo Location-based è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2024: 315 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2021; UK 2023: 261 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2021; Repubblica Ceca 2023: 475 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2021; Germania 2023: 393 gCO₂/kWh - Fonte: TERNA 2021);

I fattori di emissione usati per il calcolo dello Scope 1 sono:

- Gas Naturale: 0,00205 tCO₂/Smc per il 2024 (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting) e per il 2023 è pari a 0,00204 tCO₂/Smc (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting);
- Gasolio: 0,00276 tCO₂/t per il 2024 e 2023 (Fonti: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting 2024; DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting 2023);
- Benzina: 0,00208 t tCO₂/t per il 2024 e 2023 (Fonti: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting 2024).

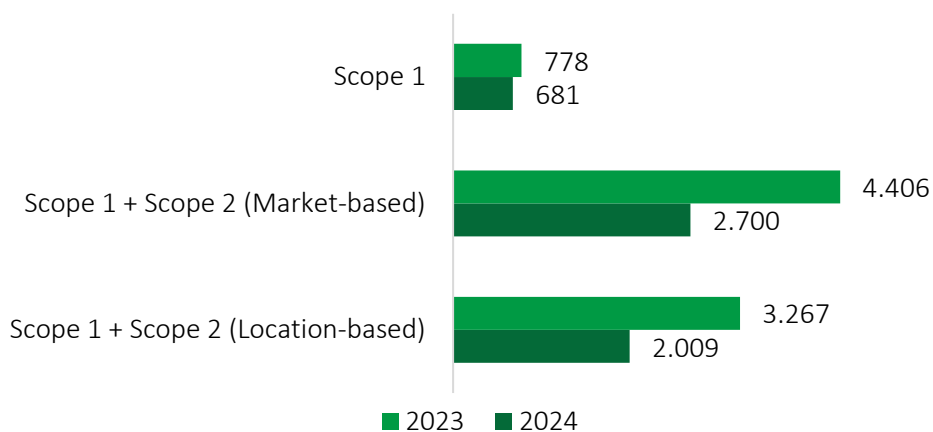
Le emissioni di Scope 1 sono espresse in tonnellate di CO₂, in quanto la fonte utilizzata non riporta i fattori di emissione degli altri gas diversi dalla CO₂. Le emissioni di Scope 2 calcolate con il metodo Location-based e Market-based sono espresse in tonnellate di CO₂; tuttavia, la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

¹³ Il dato 2023 è stato riesposto a seguito di un miglioramento nei processi di raccolta e di gestione delle informazioni, che ha permesso una maggiore accuratezza e completezza del dato riportato. Per i dati precedentemente pubblicati si consideri il bilancio di sostenibilità 2023 pubblicato sul sito [Bilancio di sostenibilità 2023 Hydro Holding](#).



le emissioni di Scope 2 Location-based, in calo rispetto al precedente anno, e a 2.700 tonnellate di CO₂ per le emissioni di Scope 2 Market-based, anch'esse in calo rispetto al 2023.¹⁴

Emissioni del Gruppo di Scope 1 (tCO_{2eq}) e Scope 2 (tCO_{2e})



Hydro Holding S.p.A. nel 2023 ha compiuto un significativo passo avanti calcolando alcune categorie delle proprie emissioni di Scope 3. Il perimetro del dato è riferito ai soli stabilimenti italiani ed è limitato alle

¹⁴ Il dato 2023 è stato riesposto a seguito di un miglioramento nei processi di raccolta e di gestione delle informazioni, che ha permesso una maggiore accuratezza e completezza del dato riportato. Per i dati precedentemente pubblicati si consideri il bilancio di sostenibilità 2023 pubblicato sul sito [Bilancio di sostenibilità 2023 Hydro Holding](#).

categorie “*employee commuting*” e “*waste generated in operations*” in linea con i requisiti del Protocollo di Rendicontazione GHG.

Per il calcolo della categoria “*employee commuting*” è stato considerato il tragitto casa-lavoro, differenziato per tipologia di mezzo di trasporto di ciascun dipendente. Tale dato è stato rilevato attraverso una *survey* interna a cui ha risposto l’84% dei dipendenti. Al fine di ottenere una misurazione il più veritiera possibile, Hydro ha utilizzato come metodologia di calcolo il metodo basato sulla distanza e applicazione dei fattori di emissioni appropriati per i mezzi di trasporto utilizzati (ad esempio auto, moto, autobus).

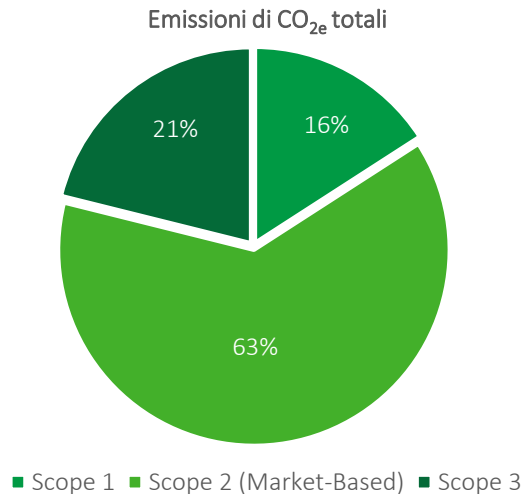
Le emissioni di GHG di Hydro Holding derivanti dalla categoria “*employee commuting*” nel 2024 sono pari a 830 tonnellate di CO₂, di cui il 56% riguarda i veicoli diesel privati e il 43% afferisce ai veicoli benzina privati, il restante 2% è emesso dai veicoli ibridi.

Emissioni GHG Scope 3 tCO ₂ e ¹⁵		
Emissioni GHG di Scope 3	Unità di misura	2024
Employee commuting	tCO ₂ e	830
Waste generated in operations		75
Totale		905

Per il calcolo della categoria “*waste generated in operations*” le emissioni di GHG derivano dallo smaltimento dei rifiuti prodotti. Hydro Holding S.p.A. ha utilizzato come metodologia di calcolo il metodo basato sul prodotto tra la distanza dallo stabilimento al sito di smaltimento¹⁶ e la tipologia di smaltimento, convertito attraverso il relativo fattore di conversione. Nel caso specifico, le emissioni derivanti dallo smaltimento dei rifiuti prodotti dagli stabilimenti italiani di Hydro Holding sono riconducibili esclusivamente al trasporto, poiché una parte dei rifiuti viene avviata a riciclo, mentre la restante quota viene destinata direttamente alla discarica. Le emissioni di GHG di Hydro Holding S.p.A. derivanti dalla categoria “*waste generated in operations*” nel 2024 sono pari a 75 tonnellate di CO₂eq. Il totale delle emissioni di Scope 3 di Hydro nel 2023 ammonta a 905 tCO₂eq.

¹⁵ I fattori utilizzati per il calcolo delle emissioni dell’*employee commuting* sono: per veicoli Diesel 0,1698 KgCO₂e (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting); per veicoli Benzina 0,1645 KgCO₂e (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting); per veicoli ibridi 0,1261 KgCO₂e (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting). Il fattore utilizzato per il calcolo delle emissioni del *waste generated in operations* è pari a 0,48733 KgCO₂e (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting) per quanto riguarda i rifiuti diretti ad incenerimento e è pari a 6,41061 KgCO₂e (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting) per quanto riguarda la distanza tra stabilimento e sito di smaltimento.

¹⁶ Si segnala che per indisponibilità dell’informazione sulla distanza tra stabilimento e sito di smaltimento è stata presa come distanza a/r univoca pari a 50km.



Analisi della qualità dell'aria

Hydro Holding conferma il proprio impegno concreto verso la tutela dell'ambiente e la salvaguardia della salute dei lavoratori, ponendo particolare attenzione al tema della qualità dell'aria nei propri siti produttivi. La società adotta un approccio preventivo e scientifico al monitoraggio ambientale e conforme ai più alti standard normativi. In quest'ottica, nel corso del 2024 sono state condotte accurate analisi della qualità dell'aria sia indoor che outdoor in conformità alle normative ambientali e sanitarie vigenti. Le attività, eseguite da Idrogeolab S.r.l., hanno interessato diversi reparti produttivi dell'impianto di Cura Carpignano (PV), tra cui lavorazioni meccaniche, pulizia superfici, trattamento termico, tornitura, affilatura utensili e aree di emissione. Le analisi hanno incluso il monitoraggio di polveri totali, idrocarburi policiclici aromatici (IPA), metalli (es. Cromo VI), aerosol alcalini, ammoniaca e acido cloridrico, utilizzando metodi accreditati come UNI EN 13284-1:2017, UNI ISO 11338-1/2:2021, NIOSH 7600, NIOSH 7401 e UNI EN ISO 21877:2020. I risultati hanno mostrato concentrazioni ampiamente inferiori ai limiti di legge per tutti i parametri analizzati. Le polveri totali si sono mantenute tra valori non rilevabili e 1,1 mg/Nm³ (limite normativo generalmente pari a 10 mg/Nm³), mentre gli IPA sono risultati quasi sempre al di sotto dei limiti di rilevanza. Anche le emissioni di ammoniaca e acido cloridrico si sono rivelate contenute, dimostrando l'efficacia dei sistemi di aspirazione e filtrazione adottati. L'insieme delle misurazioni conferma un'elevata qualità dell'aria, sia negli ambienti interni che nelle emissioni esterne.

Gestione consapevole dei rifiuti ed economia circolare

La gestione dei rifiuti ha assunto importanza crescente in tutte le società del Gruppo: negli ultimi anni è cresciuta la consapevolezza legata al tema e sono stati apportati miglioramenti continui, con l'obiettivo di dare priorità alla gestione responsabile dei rifiuti e delle risorse. I rifiuti prodotti da Hydro Holding sono

regolarmente smaltiti tramite trasportatori e smaltitori autorizzati, e le analisi e il monitoraggio vengono eseguite con puntualità ogni anno. La tabella che segue mostra il totale dei rifiuti generati dal Gruppo nel corso del 2024, ordinati per codice CER.

Rifiuti (2024) ¹⁷				
Codice CER	Tipologia di rifiuto (ton)	Pericolosi	Non pericolosi	Totale
08 03 00	Rifiuti della produzione, formulazione, fornitura ed uso di inchiostri per stampa	0	0,079	0,079
12 01 00	Rifiuti prodotti dalla lavorazione e dal trattamento fisico e meccanico superficiale di metalli e plastiche	20,9	4.666,8	4.687,7
12 03 00	Rifiuti prodotti da processi di sgrassatura ad acqua e vapore	17,3	0	17,3
13 02 00	Scarti di olio motore, olio per ingranaggi e oli lubrificanti	13,2	0	13,2
13 08 00	Rifiuti di oli non specificati altrimenti	26,1	0	26,1
15 01 00	Imballaggi (compresi i rifiuti urbani di imballaggio oggetto di raccolta differenziata)	0,7	26,3	27
15 02 00	Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi	3,1	0,8	3,9
16 02 00	Scarti provenienti da apparecchiature elettriche ed elettroniche	0,06	0,42	0,48
16 05 00	Gas in contenitori a pressione e prodotti chimici di scarto	0	0,00022	0,00022
16 06 00	Batterie ed accumulatori	0,24	0	0,24
16 10 00	Rifiuti liquidi acquosi destinati ad essere trattati fuori sito	5,2	1,7	6,9
17 02 00	Legno, vetro e plastica	0	2,2	2,2
17 04 00	Metalli (incluse le loro leghe)	0	65	65
20 01 00	Frazioni oggetto di raccolta differenziata	0,02	0,36	0,38
	Totale	86,7	4.763,7	4.850,4

Per il 2025, il Gruppo ha definito specifici obiettivi di riduzione dei rifiuti generati, attuando una serie di interventi mirati al miglioramento dei processi.

In relazione al rifiuto classificato con codice CER 13.08.02 “altre emulsioni”, è prevista la realizzazione di una tettoia sopra la vasca di contenimento interrata, con l’obiettivo di impedire l’ingresso di acque

¹⁷ Nel corso del 2024 sono stati introdotti significativi miglioramenti nei processi di raccolta e gestione delle informazioni relativi ai rifiuti. Tali interventi hanno permesso di aumentare il livello di accuratezza e completezza del dato riportato. Di conseguenza, i dati riferiti all’esercizio 2024 non sono direttamente comparabili con quelli dell’anno precedente, in quanto raccolti con metodologie e criteri di dettaglio differenti.

meteoriche. Tale intervento consentirà una riduzione stimata di circa 4.000 litri di emulsioni da avviare a smaltimento.

Per i rifiuti assorbenti (CER 15.02.02), è stato introdotto un nuovo sistema di stoccaggio tramite big bag dedicati, in sostituzione del precedente utilizzo di pallet. Questa soluzione permetterà di diminuire i viaggi annui verso la discarica da cinque/sei a tre, con un conseguente abbattimento dell'impatto logistico e ambientale.

Un ulteriore obiettivo riguarda la gestione degli oli esausti derivanti dalle macchine. È stato adottato un nuovo sistema di raccolta basato su pedane in gomma lavabile e riutilizzabile, in sostituzione del cartone rigido precedentemente utilizzato. L'obiettivo è una riduzione del 50% del quantitativo da smaltire nel 2025 rispetto al 2024.

Infine, per le restanti tipologie di rifiuti, il Gruppo ha predisposto sistemi di monitoraggio dedicati e ha definito obiettivi di miglioramento a breve termine, il cui avanzamento continuerà a essere oggetto di monitoraggio periodico.

Il Gruppo opera con sensibilità e impegno nel rispetto dell'ambiente, migliorando i processi interni e sviluppando nuove modalità produttive ecologiche, impegnandosi nella diffusione degli standard volti al rispetto dell'ambiente e il miglioramento costante delle performance con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale degli stabilimenti produttivi investendo in infrastrutture volte alla gestione degli oli esausti e allo stoccaggio dei rifiuti potenzialmente inquinanti. In particolare, le sostanze chimiche pericolose come soluzioni di lavaggio, emulsioni, soluzioni lavapavimenti, contenute in vasche interrato o apposite cisterne di contenimento, vengono smaltite tramite aspirazione da fornitori qualificati e iscritti all'apposito albo. Il fornitore incaricato dello smaltimento aspira la sostanza chimica con autobotte dedicata e invia alla società copia del formulario attestante l'avvenuto smaltimento.



98%

dei rifiuti riciclati per Hydro Holding Spa

Per quanto concerne la riduzione dei rifiuti, il Gruppo Hydro Holding si impegna nelle attività di riutilizzo e riciclaggio: gli oli e gli imballaggi sono impiegati in più cicli produttivi prima di essere smaltiti e per quanto riguarda Hydro Holding SpA il 98% dei rifiuti provenienti dalle attività produttive sono raccolti e riciclati.

Inoltre, per ridurre ulteriormente il proprio impatto, nel plant italiano di Ariano Irpino è stato installato un sistema di filtraggio, applicato a tutti i torni CNC. Tale sistema consente il recupero delle emulsioni esauste in un volume equivalente all'80% del volume



98%

Totale rifiuti non pericolosi

iniziale. Anche nel 2024, il 98% dei rifiuti generati dal Gruppo appartiene alla categoria dei rifiuti non pericolosi.

Rapportando infatti la quantità di rifiuti prodotti nel 2024 con il fatturato dell'anno, si evidenzia un'intensità sui rifiuti generati all'interno dell'organizzazione di 91,4 (ton/M€).

In merito alla rendicontazione dell'economia circolare la società Hydro Holding monitora l'utilizzo dei propri materiali.

Si segnala che la società Hydro Holding non esegue azioni di etichettatura, effettuate regolarmente dai propri fornitori, in quanto identificata come "utilizzatore a valle". In quanto tale, ha dedicato un'area esterna ai propri stabilimenti allo stoccaggio dei prodotti chimici, i quali vengono maneggiati e gestiti in sicurezza dai dipendenti.

Materiali

Nel 2024 si è registrata una significativa riduzione nell'utilizzo complessivo di materiali, principalmente riconducibile al calo dei volumi produttivi rispetto all'anno precedente. In particolare, l'utilizzo di acciaio rinnovabile è passato da 14.589 tonnellate nel 2023 a 7.386 tonnellate nel 2024. Per quanto riguarda i prodotti chimici, si rileva un leggero aumento nell'impiego di materiali non rinnovabili (da 138 a 170 tonnellate), comunque limitato in termini assoluti e non influenzato in modo significativo dal calo produttivo.

Materiali utilizzati per peso o da volume (ton) ¹⁸					
Materiali utilizzati	Unità di misura	2024		2023	
		Non rinnovabile	Rinnovabile	Non rinnovabile	Rinnovabile
Acciaio	ton	0	7.386	0	14.594
Prodotti chimici		170	0	142	0
Totale	ton	170	7.386	142	14.594

¹⁸ Il dato 2023 è stato riesposto a seguito di un miglioramento nei processi di raccolta e di gestione delle informazioni, che ha permesso una maggiore accuratezza e completezza del dato riportato. Per i dati precedentemente pubblicati si consideri il bilancio di sostenibilità 2023 pubblicato sul sito [Bilancio di sostenibilità 2023 Hydro Holding](#).

I fornitori principali di materia prima, di prodotti chimici e di servizio di zincatura hanno rilasciato su richiesta della società Hydro Holding S.p.A. le dichiarazioni attestanti la conformità dei materiali forniti in base alle direttive REACH/ROHS.

Per quanto riguarda il packaging, il Gruppo Hydro si approvvigiona da AriaPack, fornitore specializzato in soluzioni di imballaggio a ridotto impatto ambientale. Gli imballaggi utilizzati da Hydro sono costituiti prevalentemente da cartone ondulato ad alta percentuale di materiale riciclato, con una composizione media pari al 78% di fibre riciclate e al 20% di fibre vergini.

Il restante 2% è costituito da componenti funzionali, tra cui amido di frumento (utilizzato come adesivo naturale) e colla vinilica, impiegati per garantire la tenuta strutturale degli imballaggi.

Questa scelta consente al Gruppo di ridurre significativamente l'impronta ambientale legata al packaging, in linea con i propri obiettivi di sostenibilità e circolarità delle risorse.

Gestione responsabile della risorsa idrica

Nonostante il tema della gestione delle acque non risulta essere un tema materiale per le attività del Gruppo, Hydro Holding si impegna continuamente a prevenire ogni genere di spreco delle acque. In tutti i plant italiani, l'acqua prelevata da acquedotto centrale, già potabile, viene filtrata ed erogata tramite fontanelle i cui filtri sono controllati e sostituiti periodicamente (ogni 6 mesi). Tutti i dipendenti possono usufruirne grazie all'utilizzo di borracce in metallo fornite dall'azienda, in modo da diminuire in modo sostanziale l'acquisto di bottiglie di plastica.

Il principale utilizzo dell'acqua è per uso domestico, ad eccezione del plant di Ariano Irpino (MSC), nel quale, vengono utilizzate emulsioni per il funzionamento dei torni. Tali emulsioni, che vengono acquistate già pronte dalla Società, contengono acqua.

I rifiuti acquosi prodotti da Hydro Holding afferiscono a soluzioni di lavaggio, emulsioni o soluzioni per macchinari, questi sono smaltiti da professionisti qualificati e autorizzati come per le altre tipologie di rifiuto. Al fine di evitare un maggiore impatto sull'ambiente viene adottato un criterio quantitativo per lo smaltimento, attendendo che i rifiuti raggiungano uno stoccaggio totale di massimo 10 tonnellate, come previsto dalla normativa vigente.

Prelievo Idrico					
Fonti	Unità di misura	2024		2023	
		Tutte le aree	Aree a stress idrico	Tutte le aree	Aree a stress idrico
acqua potabile ¹⁹	Megalitri	3,97	1,23	4,44	1,31
altra acqua ²⁰		0	0	0	0
Totale acqua di terze parti	Megalitri	3,97	1,23	4,44	1,31
Totale prelievo idrico	Megalitri	3,97	1,23	4,44	1,31
Totale prelievo idrico	Megalitri	5,20		5,75	

Nel 2024 il prelievo idrico totale complessivo da parte di Hydro Holding è stato pari a 5,20 Megalitri, registrando una riduzione del 10% rispetto ai 5,75 Megalitri del 2023. Questa diminuzione riflette in parte il calo dei volumi produttivi registrato nell'anno.

Il prelievo è avvenuto esclusivamente da fonti di acqua di terzi, senza alcun utilizzo di acque superficiali, sotterranee, marine o di processo. Anche nel 2024, come nell'anno precedente, la totalità dell'acqua prelevata era classificata come acqua dolce.

È importante evidenziare che, pur mantenendo inalterato il ricorso esclusivo a fonti terze, l'azienda ha ottenuto una riduzione sia in termini assoluti sia nelle aree soggette a stress idrico²¹, dove i prelievi sono passati da 1,31 a 1,23 Megalitri (-6%).

Questi dati confermano l'impegno di Hydro Holding verso un utilizzo responsabile e sostenibile delle risorse idriche, minimizzando l'impatto ambientale del proprio fabbisogno idrico, anche in contesti più critici dal punto di vista della disponibilità.

A conferma dell'attenzione costante verso la tutela ambientale e la salute negli ambienti di lavoro, nel 2024 sono state effettuate analisi e campionamenti delle acque per la rilevazione della Legionella, nonché monitoraggi della qualità dell'aria indoor presso tutti gli stabilimenti produttivi del Gruppo.

¹⁹ ≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte.

²⁰ >1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte.

²¹ Le aree operative di Hydro Holding sono state analizzate per identificare situazioni di stress idrico tramite la piattaforma [Aqueduct del World Resources Institute](#).

Il sistema di filtrazione di Ariano Irpino

Il sistema di filtrazione a torre installato nel corso del 2023 presso lo stabilimento di Ariano Irpino, finalizzato al trattamento delle emulsioni che vengono acquistate ed impiegate nei torni a controllo numerico, si basa su un processo di separazione fisico-meccanica, tramite il quale l'acqua viene separata dall'olio lubrorefrigerante attraverso un separatore di fase. L'acqua così trattata viene reimpressa nel ciclo produttivo, riducendo in modo significativo la quantità di emulsioni esauste che vengono conferite in discarica. L'output di questo sistema è esclusivamente acqua che può essere reimpressa nel sistema.

Le torri di filtrazione garantiscono un tasso di recupero pari all'80% del volume iniziale delle emulsioni esauste. Considerando un volume complessivo di 10.000 litri trattati nel 2024, ciò ha permesso il recupero effettivo di circa 8.000 litri d'acqua.

I rifiuti acquosi prodotti da Hydro Holding afferiscono a soluzioni di lavaggio, emulsioni o soluzioni per macchinari, questi sono smaltiti da professionisti qualificati e autorizzati come per le altre tipologie di rifiuto. Al fine di evitare un maggiore impatto sull'ambiente viene adottato un criterio quantitativo per lo smaltimento, attendendo che i rifiuti raggiungano uno stoccaggio totale di massimo 10 tonnellate, come previsto dalla normativa vigente.

Ad oggi, quindi, il Gruppo non dispone di un sistema di riciclo o recupero dell'acqua prelevata da pozzo; pertanto, il quantitativo di acqua riciclata/riutilizzata per il 2024 è pari a 0.

Sebbene a livello di Gruppo l'impatto sulla risorsa idrica sia limitato, in quanto destinato quasi esclusivamente ad usi civili e non industriali, la società riconosce l'importanza strategica di una gestione responsabile. Proprio in quest'ottica, il sistema di filtrazione implementato presso il plant di Ariano Irpino consente di contenere ulteriormente l'impatto ambientale e ottimizzare l'efficienza idrica, anche in contesti a ridotto fabbisogno.

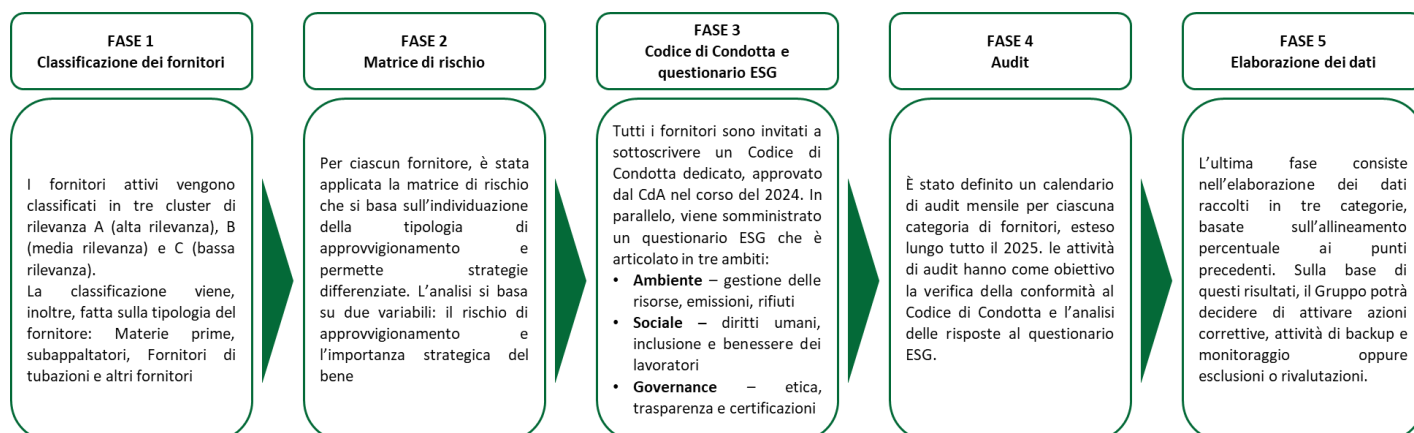
Responsabilità della catena di fornitura

Gestione della catena fornitura

Il Gruppo Hydro Holding intrattiene numerosi rapporti commerciali con i propri fornitori: ogni società del Gruppo gestisce, attraverso i propri riferimenti operativi, le attività che sottendono al processo di fornitura. A partire da gennaio 2021, con l'obiettivo di centralizzare la catena di fornitura, i fornitori di tutte le società sono gestiti attraverso il gestionale SAP.

Le società del Gruppo si avvalgono di un sistema di selezione dei fornitori, distinto a seconda che il fornitore sia occasionale o provvisorio. Sono definiti occasionali i fornitori a cui le società del Gruppo si rivolgono una sola volta l'anno. Questa tipologia di fornitore sarà pertanto soggetto ad audit da parte della società del Gruppo. I fornitori provvisori sono oggetto di audit durante le prime tre consegne di lotti: sulla base delle prime tre verifiche il fornitore sarà approvato e valutato secondo tre livelli di soddisfazione rispetto all'adempimento della commessa. Dopo sei mesi dall'inizio del rapporto commerciale, il fornitore è sottoposto a verifica da parte dell'ufficio acquisti e qualità, in caso di esito negativo della verifica, la società intraprende azioni correttive contattando il fornitore. Qualora il fornitore non possa più soddisfare i criteri di valutazione delle società del Gruppo, si procederà alla ricerca di un nuovo fornitore.

In considerazione dell'importanza di impostare un processo di approvvigionamento sostenibile sulla propria catena del valore, Hydro ha sviluppato un'analisi dei propri fornitori che si basa su criteri ESG. Questa metodologia è strutturata su cinque fasi che vanno dalla classificazione iniziale fino all'elaborazione dei risultati. L'obiettivo è quello di garantire l'allineamento a pratiche sostenibili lungo la catena di fornitura, oltre che ai valori e all'etica aziendali. Le cinque fasi di questa metodologia sono riassunte nel grafico seguente.



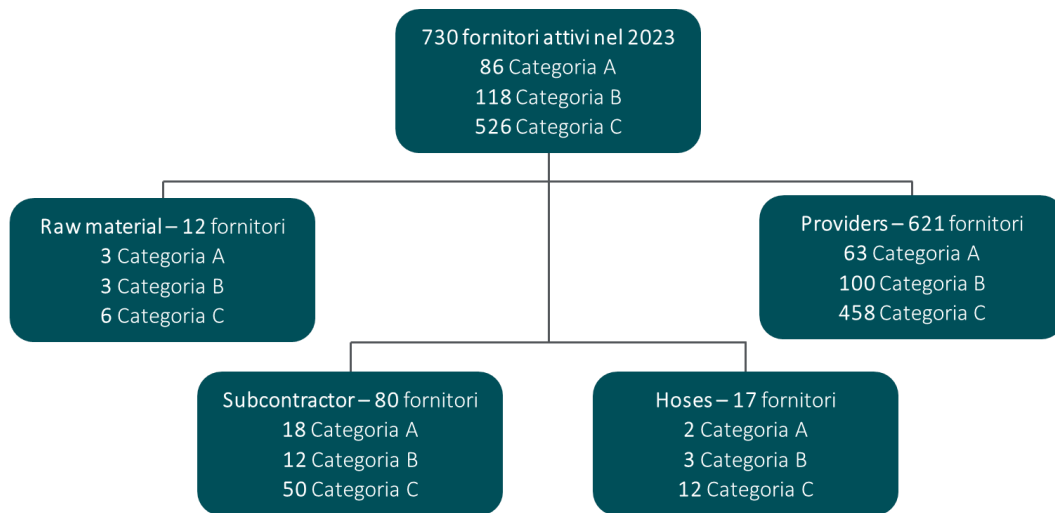
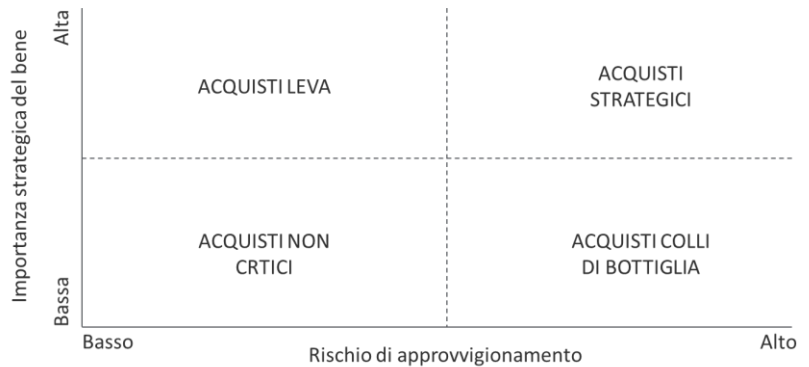
Questo processo consente di valutare in modo strutturato e trasparente l’affidabilità e la sostenibilità dei fornitori, favorendo scelte responsabili lungo tutta la catena del valore. In linea con il processo definito, nel 2024 la Società ha definito e strutturato un processo di valutazione dei fornitori che integra criteri ESG. Il questionario di autovalutazione ESG è rivolto ai principali fornitori del Gruppo, con l’obiettivo di indicare e verificare le conformità dei supplier su questioni fondamentali quali diritti umani, condizioni di lavoro, salute e sicurezza, ambiente ed etica aziendale. Si precisa che il piano di Auditing dei fornitori verrà implementato a partire dall’esercizio 2025.

Il processo sviluppato si basa sul Modello di Kraljic ed individua politiche differenziate di approvvigionamento, al

fine di ottimizzare l’impegno delle risorse nel processo produttivo, garantendo una fornitura ottimale in termini di costi e qualità.

Il modello impostato ha consentito di valutare i 730 fornitori attivi nel 2023 (ovvero il 100%),

consentendo di classificarli in base alla loro rilevanza per il Gruppo, come mostrato nel grafico seguente:



Categoria A (fino all'80% del fatturato cumulato): I fornitori che contribuiscono maggiormente al fatturato dell'azienda. Questo gruppo rappresenta una percentuale ridotta di fornitori, ma una parte significativa del fatturato totale. Questi fornitori sono considerati prioritari per la gestione delle relazioni commerciali e per l'ottimizzazione delle risorse.

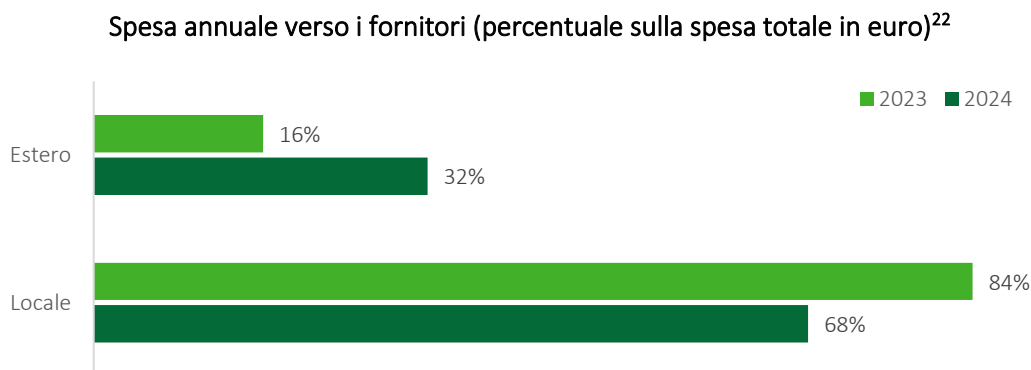
Categoria B (dall'80% al 95% del fatturato cumulato): I fornitori che contribuiscono in misura meno significativa rispetto ai fornitori di Categoria A, ma comunque rilevante. La gestione di questi fornitori può essere meno intensiva, ma è comunque importante per mantenere un buon equilibrio nel portafoglio fornitori.

Categoria C (dal 95% al 100% del fatturato cumulato): I fornitori che hanno un impatto minimo sul fatturato complessivo, ma che possono essere numerosi. La gestione di questi fornitori può essere più automatizzata e meno focalizzata, pur mantenendo un monitoraggio generale.

Il 2024 ha, inoltre, visto lo sviluppo e l'implementazione di un Codice di Condotta dei fornitori del Gruppo Hydro. Lo stesso definisce le regole di condotta ed i fondamentali principi pratici che il Gruppo si aspetta dai propri fornitori per una gestione responsabile e sostenibile del business conforme ai valori, ai principi e agli standard che Hydro applica alla propria attività aziendale.

Inoltre, il Gruppo ritiene di primaria importanza la tutela e la salvaguardia dei diritti umani lungo tutta la catena di fornitura. A tal fine, il Codice di Condotta del Gruppo include la tutela dei diritti umani tra i valori fondamentali e, nell'ambito delle attività di audit, prevede la verifica della conformità a questo principio. Negli audit erogati nel 2024 sono emersi 0 casi di violazione dei diritti umani durante le visite svolte dal Gruppo presso i propri fornitori. In linea con i propri valori e cultura aziendale, il Gruppo continuerà a lavorare per assicurare il rispetto dei lavoratori lungo tutta la catena del valore.

Relativamente alla prossimità della propria catena di fornitura, la parte preponderante della spesa di approvvigionamento risulta sempre indirizzata verso aziende locali con una percentuale di spesa verso fornitori locali nel 2024 pari al 68%, una scelta strategica che consente di ottimizzare costi e tempi di trasporto, migliorare la tracciabilità dei materiali e sostenere attivamente l'economia del territorio. Questa pratica si inserisce in una visione più ampia di sostenibilità e responsabilità d'impresa, contribuendo in modo concreto al miglioramento degli aspetti ESG. La riduzione dell'impronta di carbonio legata alla logistica, il rispetto di normative locali e la valorizzazione di relazioni di fornitura trasparenti e affidabili rafforzano il contributo di Hydro Holding a modelli produttivi più resilienti e circolari, in coerenza con i principi di sviluppo sostenibile.



²² A partire dall'esercizio 2024, grazie al miglioramento dei processi interni di raccolta e consolidamento delle informazioni, i dati presentati fanno riferimento all'intero perimetro del Gruppo. In un'ottica di continuità e comparabilità, è stato possibile estendere la rendicontazione a livello di Gruppo anche per l'anno 2023. Con il termine "locale" si intendono gli acquisti provenienti dal paese in cui sono localizzati gli stabilimenti del Gruppo.

Il Gruppo è pienamente consapevole della rilevanza delle tematiche ambientali, in particolare per quanto riguarda i settori della logistica e dei trasporti. In quest'ottica, collabora attivamente con Gruber Logistics, realtà specializzata nell'implementazione di soluzioni di trasporto innovative e a basso impatto ambientale. In particolare, i trasporti relativi alla fornitura di Hydro presentano un profilo ambientale significativamente migliorato: l'intensità emissiva si attesta a 0,046 kgCO₂/tonnellata-km, ovvero circa il 50% in meno rispetto alla media delle flotte europee, che si posiziona a 0,095 kgCO₂/tonnellata-km. Nel corso del 2024, le emissioni complessive generate dalle attività di trasporto sono state pari a 832 kgCO₂ equivalenti, a testimonianza dell'efficacia delle misure adottate in ottica di sostenibilità.

Allegati

Indicatori di performance

Environmental

INFORMATIVA GRI STANDARDS 302-1²³

Consumi energetici all'interno dell'organizzazione (GJ)		
	2024	2023
Totale consumi energetici	30.824	45.453
Energia non rinnovabile	30.329	44.949
Vettori energetici	16.906	19.690
Gas naturale	16.009	18.921
Gasolio	764	769
Benzina	133	0
Energia elettrica acquistata da rete	13.423	25.259
Energia consumata da fonti rinnovabili	495	504
Energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili	717	673
Energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili e venduta	222	169
Energia elettrica acquistata da rete da fonti rinnovabili	0	0

INFORMATIVA GRI STANDARDS 302-3²⁴

Intensità energetica all'interno dell'organizzazione (GJ/M€)		
Intensità energetica	2024	2023
Totale	GJ/M€	GJ/M€
	581	684

²³ Il dato 2023 è stato riesposto a seguito di un miglioramento nei processi di raccolta e di gestione delle informazioni, che ha permesso una maggiore accuratezza e completezza del dato riportato. Per i dati precedentemente pubblicati si consideri il bilancio di sostenibilità 2023 pubblicato sul sito [Bilancio di sostenibilità 2023 Hydro Holding](#).

²⁴ Il dato 2023 è stato riesposto a seguito di un miglioramento nei processi di raccolta e di gestione delle informazioni, che ha permesso una maggiore accuratezza e completezza del dato riportato. Per i dati precedentemente pubblicati si consideri il bilancio di sostenibilità 2023 pubblicato sul sito [Bilancio di sostenibilità 2023 Hydro Holding](#).

INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-1 e 305-2²⁵

Emissioni dirette e indirette di GHG causate dalle attività dell'organizzazione			
Emissioni dirette e indirette	Unità di misura	2024	2023
Scope 1	[tCO ₂ eq]	681	778
Scope 2 - Location based	[tCO ₂ eq]	1.328	2.488
Scope 2 - Market based	[tCO ₂ eq]	2.019	3.628
Totale Scope 1 e Scope 2 (Location-based)	[tCO ₂ eq]	2.009	3.267
Totale Scope 1 e Scope 2 (Market-based)	[tCO ₂ eq]	2.700	4.406

INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-3

Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)			
Scope 3	Unità di misura	2024	2023
Employee commuting	[tCO ₂ eq]	830	901
Waste produced	[tCO ₂ eq]	75	212
Totale Scope 3	[tCO ₂ eq]	905	1.113

INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-4²⁶

Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) all'interno dell'organizzazione (tCO ₂ eq/M€)		
Intensità emissiva	2024	2023
	tCO ₂ eq /M€	tCO ₂ eq /M€
Totale intensità emissiva location based	38	49
Totale intensità emissiva market based	51	66

²⁵ Il dato 2023 è stato riesposto a seguito di un miglioramento nei processi di raccolta e di gestione delle informazioni, che ha permesso una maggiore accuratezza e completezza del dato riportato. Per i dati precedentemente pubblicati si consideri il bilancio di sostenibilità 2023 pubblicato sul sito [Bilancio di sostenibilità 2023 Hydro Holding](#).

²⁶ Il dato 2023 è stato riesposto a seguito di un miglioramento nei processi di raccolta e di gestione delle informazioni, che ha permesso una maggiore accuratezza e completezza del dato riportato. Per i dati precedentemente pubblicati si consideri il bilancio di sostenibilità 2023 pubblicato sul sito [Bilancio di sostenibilità 2023 Hydro Holding](#).

INFORMATIVA GRI STANDARD 301-1²⁷

Materiali utilizzati per peso o volume (ton)					
Materiali utilizzati	Unità di misura	2024		2023	
		Non rinnovabile	Rinnovabile	Non rinnovabile	Rinnovabile
Acciaio	ton	0	7.386	0	14.594
Prodotti chimici		170	0	142	0
Totale	ton	170	7.386	142	14.594

INFORMATIVA GRI STANDARD 303-3

Prelievo Idrico					
Fonti	Unità di misura	2024		2023	
		Tutte le aree	Aree a stress idrico	Tutte le aree	Aree a stress idrico
acqua potabile ²⁸	Megalitri	3,97	1,23	4,44	1,31
altra acqua ²⁹		0	0	0	0
Totale acqua di terze parti	Megalitri	3,97	1,23	4,44	1,31
Totale prelievo idrico	Megalitri	3,97	1,23	4,44	1,31
Totale prelievo idrico	Megalitri	5,20		5,75	

INFORMATIVA GRI STANDARD 306-3

Rifiuti (2024) ³⁰				
Codice CER	Tipologia di rifiuto (ton)	Pericolosi	Non pericolosi	Totale

²⁷ Il dato 2023 è stato riesposto a seguito di un miglioramento nei processi di raccolta e di gestione delle informazioni, che ha permesso una maggiore accuratezza e completezza del dato riportato. Per i dati precedentemente pubblicati si consideri il bilancio di sostenibilità 2023 pubblicato sul sito [Bilancio di sostenibilità 2023 Hydro Holding](#).

²⁸ ≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte.

²⁹ >1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte.

³⁰ Nel corso del 2024 sono stati introdotti significativi miglioramenti nei processi di raccolta e gestione delle informazioni relativi ai rifiuti. Tali interventi hanno permesso di aumentare il livello di accuratezza e completezza del dato riportato. Di conseguenza, i dati riferiti all'esercizio 2024 non sono direttamente comparabili con quelli dell'anno precedente, in quanto raccolti con metodologie e criteri di dettaglio differenti.

08 03 00	Rifiuti della produzione, formulazione, fornitura ed uso di inchiostri per stampa	0	0,079	0,079
12 01 00	Rifiuti prodotti dalla lavorazione e dal trattamento fisico e meccanico superficiale di metalli e plastiche	20,9	4.666,8	4.687,7
12 03 00	Rifiuti prodotti da processi di sgrassatura ad acqua e vapore	17,3	0	17,3
13 02 00	Scarti di olio motore, olio per ingranaggi e oli lubrificanti	13,2	0	13,2
13 08 00	Rifiuti di oli non specificati altrimenti	26,1	0	26,1
15 01 00	Imballaggi (compresi i rifiuti urbani di imballaggio oggetto di raccolta differenziata)	0,7	26,3	27
15 02 00	Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi	3,1	0,8	3,9
16 02 00	Scarti provenienti da apparecchiature elettriche ed elettroniche	0,06	0,42	0,48
16 05 00	Gas in contenitori a pressione e prodotti chimici di scarto	0	0,00022	0,00022
16 06 00	Batterie ed accumulatori	0,24	0	0,24
16 10 00	Rifiuti liquidi acquosi destinati ad essere trattati fuori sito	5,2	1,7	6,9
17 02 00	Legno, vetro e plastica	0	2,2	2,2
17 04 00	Metalli (incluse le loro leghe)	0	65	65
20 01 00	Frazioni oggetto di raccolta differenziata	0,02	0,36	0,38
	Totale	86,7	4.763,7	4.850,4

Social

INFORMATIVA GRI STANDARDS 2-7³¹

Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale (tempo indeterminato e determinato), per genere e area geografica

Tipologia contrattuale ³²	Al 31 dicembre 2024			Al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	158	103	261	159	106	265
A tempo indeterminato	157	101	258	149	102	246
A tempo determinato	1	2	3	10	4	14
Germania	1	1	2	1	1	2
A tempo indeterminato	1	1	2	1	0	1
A tempo determinato	0	0	0	0	1	1
Regno Unito	9	1	10	6	1	7
A tempo indeterminato	9	1	10	6	1	7

³¹ Il dato 2023 è stato riesposto a seguito di un miglioramento nei processi di raccolta e di gestione delle informazioni, che ha permesso una maggiore accuratezza e completezza del dato riportato. Per i dati precedentemente pubblicati si consideri il bilancio di sostenibilità 2023 pubblicato sul sito [Bilancio di sostenibilità 2023 Hydro Holding](#).

³² Il Gruppo conferma di non impiegare dipendenti ad ore non garantite.

A tempo determinato	0	0	0	0	0	0
Repubblica Ceca	41	8	49	46	9	55
A tempo indeterminato	38	8	46	42	9	51
A tempo determinato	3	0	3	4	0	4
Totale	209	113	322	212	117	329
A tempo indeterminato	205	110	315	198	113	311
A tempo determinato	4	3	7	14	4	18

Numero totale di dipendenti suddivisi per full-time e part-time, per genere e area geografica

Tipologia di impiego	Al 31 dicembre 2024			Al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	158	103	261	159	106	265
Full-time	154	91	245	156	94	250
Part-time	4	12	16	3	12	15
Germania	1	1	2	1	1	2
Full-time	1	0	1	1	0	1
Part-time	0	1	1	0	1	1
Regno Unito	9	1	10	6	1	7
Full-time	9	1	10	6	1	7
Part-time	0	0	0	0	0	0
Repubblica Ceca	41	8	49	46	9	55
Full-time	41	5	46	46	6	52
Part-time	0	3	3	0	3	3
Totale	209	113	322	212	117	329
Full-time	205	97	297	209	102	311
Part-time	4	16	20	3	15	18

INFORMATIVA GENERALE 2-8

Numero totale di lavoratori che non sono dipendenti (HC) suddivisi per categoria professionale, per genere e area geografica

Categoria professionale	Al 31 dicembre 2024			Al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	7	8	15	8	10	18
Lavoratori di agenzia	6	8	15	8	9	17

Lavoratori autonomi	0	0	0	0	0	0
Interinali	1	0	1	0	1	1
Germania	0	0	0	0	0	0
Lavoratori di agenzia	0	0	0	0	0	0
Lavoratori autonomi	0	0	0	0	0	0
Interinali	0	0	0	0	0	0
Regno Unito	0	0	0	0	0	0
Lavoratori di agenzia	0	0	0	0	0	0
Lavoratori autonomi	0	0	0	0	0	0
Interinali	0	0	0	0	0	0
Repubblica Ceca	0	0	0	0	0	0
Lavoratori di agenzia	0	0	0	0	0	0
Lavoratori autonomi	0	0	0	0	0	0
Interinali	0	0	0	0	0	0
Totale	7	8	15	8	10	18
Lavoratori di agenzia	6	8	15	8	9	17
Lavoratori autonomi	0	0	0	0	0	0
Interinali	1	0	1	0	1	1

INFORMATIVA GRI STANDARDS 401-1³³

Numero totale di dipendenti in entrata per area geografica, genere e fascia d'età

	Al 31.12.2024				Al 31.12.2023			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Italia	3	6	4	13	15	19	0	34
Uomini	3	6	2	11	12	14	0	26
Donne	0	0	2	2	3	5	0	8
Germania	0	3	0	3	0	0	0	0
Uomini	0	3	0	3	0	0	0	0
Donne	0	0	0	0	0	0	0	0

³³ Il dato 2023 è stato riesposto a seguito di un miglioramento nei processi di raccolta e di gestione delle informazioni, che ha permesso una maggiore accuratezza e completezza del dato riportato. Per i dati precedentemente pubblicati si consideri il bilancio di sostenibilità 2023 pubblicato sul sito [Bilancio di sostenibilità 2023 Hydro Holding](#).

Regno Unito	1	1	2	4	0	0	1	1
Uomini	1	1	2	4	0	0	1	1
Donne	0	0	0	0	0	0	0	0
Repubblica Ceca	1	0	0	1	2	3	2	7
Uomini	1	0	0	1	2	2	2	6
Donne	0	0	0	0	0	1	0	1
Totale	5	10	6	21	15	20	3	38
Uomini	5	10	4	19	12	15	3	30
Donne	0	0	2	2	3	5	0	8

Numero totale di dipendenti in uscita per area geografica, genere e fascia d'età

	Al 31.12.2024				Al 31.12.2023			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Italia	0	11	5	16	3	9	1	13
Uomini	0	7	5	12	3	7	1	11
Donne	0	4	0	4	0	2	0	2
Germania	0	3	0	3	0	1	0	1
Uomini	0	3	0	3	0	1	0	1
Donne	0	0	0	0	0	0	0	0
Regno Unito	0	0	1	1	0	0	0	0
Uomini	0	0	1	1	0	0	0	0
Donne	0	0	0	0	0	0	0	0
Repubblica Ceca	2	3	2	7	2	2	2	6
Uomini	2	2	2	6	2	2	2	6
Donne	0	1	0	1	0	0	0	0
Totale	2	17	10	29	5	12	3	20
Uomini	2	12	8	22	5	10	3	18
Donne	0	5	2	7	0	2	0	2

Numero e tasso di assunzione e di turnover per genere e area geografica

	Al 31.12.2024		Al 31.12.2023	
	Entrate	Uscite	Entrate	Uscite

	Numero	%	Numero	%	Numero	%	Numero	%
Italia	13	5%	16	6%	34	18%	13	5%
Uomini	11	2%	12	11%	26	17%	11	2%
Donne	2	5%	4	9%	8	8%	2	7%
Germania	3	150%	3	150%	0	0%	1	20%
Uomini	3	300%	3	300%	0	0%	1	5%
Donne	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Regno Unito	4	44%	1	11%	0	0%	0	0%
Uomini	4	50%	1	13%	0	0%	0	0%
Donne	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Repubblica Ceca	1	2%	7	14%	4	7%	6	11%
Uomini	1	2%	6	15%	4	9%	6	13%
Donne	0	0%	1	13%	0	0%	0	0%
Totale	21	7%	29	9%	38	12%	20	6%
Uomini	19	9%	22	11%	30	14%	18	9%
Donne	2	2%	7	6%	8	7%	2	2%

Numero e tasso di assunzione e turnover per fascia d'età e area geografica

	Al 31.12.2024				Al 31.12.2023			
	Entrate		Uscite		Entrate		Uscite	
	Numero	%	Numero	%	Numero	%	Numero	%
Italia	13	5%	16	6%	34	18%	13	5%
< 30 anni	3	1%	0	0%	15	50%	3	10%
30 - 50 anni	6	4%	11	7%	19	23%	9	11%
> 50 anni	4	5%	5	7%	0	0%	1	1%
Germania	3	150%	3	150%	0	0%	1	20%
< 30 anni	0	0%	0	0%	0	0%	1	50%
30 - 50 anni	3	150%	3	150%	0	0%	0	0%
> 50 anni	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Regno Unito	4	44%	1	11%	0	0%	0	0%
< 30 anni	1	17%	0	0%	0	0%	0	0%
30 - 50 anni	1	20%	0	0%	0	0%	0	0%
> 50 anni	2	100%	1	50%	0	0%	0	0%

Repubblica Ceca	1	2%	7	14%	4	7%	6	11%
< 30 anni	1	2%	2	33%	0	0%	2	29%
30 - 50 anni	0	0%	3	12%	1	3%	2	7%
> 50 anni	0	0%	2	11%	3	16%	2	11%
Totale	21	7%	29	9%	38	12%	20	6%
< 30 anni	5	13%	2	5%	15	39%	5	13%
30 - 50 anni	10	6%	19	10%	20	17%	12	10%
> 50 anni	6	6%	8	10%	3	2%	3	2%

INFORMATIVA GRI STANDARDS 404-1³⁴

ORE DI FORMAZIONE TOTALI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE						
Inquadramento	Al 31.12.2024					
	Totale dipendenti uomini	N. ore pro-capite uomini	Totale dipendenti donne	N. ore pro-capite donne	Totale dipendenti	N. ore pro-capite
Dirigenti	7	0	1	0	8	0
Quadri	8	0,50	1	0	9	0,44
Impiegati	39	8,54	36	5,31	75	6,99
Operai	155	6,31	75	7,28	230	6,63
Totale	209	6,29	113	6,52	322	6,37

Inquadramento	Al 31.12.2023					
	Totale dipendenti uomini	N. ore pro-capite uomini	Totale dipendenti donne	N. ore pro-capite donne	Totale dipendenti	N. ore pro-capite

³⁴ Il dato 2023 è stato riesposto a seguito di un miglioramento nei processi di raccolta e di gestione delle informazioni, che ha permesso una maggiore accuratezza e completezza del dato riportato. Per i dati precedentemente pubblicati si consideri il bilancio di sostenibilità 2023 pubblicato sul sito [Bilancio di sostenibilità 2023 Hydro Holding](#).

Dirigenti	6	0,67	1	0	7	0,71
Quadri	9	0,44	0	0	9	0,44
Impiegati	39	7,77	38	5,31	77	8,32
Operai	158	4,07	78	7,28	236	5,46
Totale	212	4,50	117	6,52	329	5,89

INFORMATIVA GRI STANDARDS 405-1³⁵

Percentuale di dipendenti per inquadramento e fascia d'età						
Inquadramento	Al 31.12.2024			Al 31.12.2023		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Dirigenti	0%	1,2%	1,2%	0%	1,2%	0,9%
Quadri	0%	1,2%	1,6%	0%	1,5%	1,2%
Impiegati	3,7%	15,5%	4,0%	3,3%	15,8%	4,3%
Operai	8,7%	39,1%	23,6%	8,2%	39,8%	23,7%
Totale	12,4%	57,1%	30,4%	11,6%	58,4%	30,1%

Percentuale dei dipendenti per inquadramento e genere				
Inquadramento	Al 31.12.2024		Al 31.12.2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	2,2%	0,3%	1,8%	0,3%
Quadri	2,5%	0,3%	2,7%	0%
Impiegati	12,1%	11,2%	11,9%	11,6%
Operai	48,1%	23,3%	48,0%	23,7%
Totale	64,9%	35,1%	64,4%	35,6%

³⁵ Il dato 2023 è stato riesposto a seguito di un miglioramento nei processi di raccolta e di gestione delle informazioni, che ha permesso una maggiore accuratezza e completezza del dato riportato. Per i dati precedentemente pubblicati si consideri il bilancio di sostenibilità 2023 pubblicato sul sito [Bilancio di sostenibilità 2023 Hydro Holding](#).

Tematiche materiali e impatti correlati

TEMATICA MATERIALE	GRI STANDARD	CONFINE DELL'IMPATTO	TIPOLOGIA DI IMPATTO
Diritti umani	Non discriminazione (GRI 406)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo
Salute e sicurezza dei lavoratori	Salute e sicurezza sul lavoro (GRI 403)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Consumi energetici e transition to renewable energy	Energia (GRI 302)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti	Salute e sicurezza dei consumatori (GRI 416) Marketing ed etichettatura (GRI 417)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo
Corporate governance e anticorruzione	Conformità a leggi e regolamenti (GRI 2-27) Anticorruzione (GRI 205) Comportamento anti-competitivo (GRI 206) Diversità di organi di governo e dipendenti (GRI 405-1 a)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo
Gestione consapevole dei rifiuti ed economia circolare	Rifiuti (GRI 306)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo
Formazione, valorizzazione e soddisfazione dei dipendenti	Dipendenti (GRI 2-7) Lavoratori non dipendenti (GRI 2-8) Occupazione (GRI 401) Formazione e istruzione (GRI 404)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo

	Diversità e pari opportunità (GRI 405) Non discriminazione (GRI 406)		
Cambiamento climatico ed emissioni	Emissioni (GRI 305)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Diversità, inclusione, welfare aziendale e benessere dei dipendenti	Occupazione (GRI 401) Formazione e istruzione (GRI 404) Diversità e pari opportunità (GRI 405) Non discriminazione (GRI 406)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo
Cybersecurity & information security	Privacy dei clienti (GRI 418)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo
Approvvigionamento responsabile di materie prime e semilavorati	Pratiche di approvvigionamento (GRI 204)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Innovazione e R&D	-	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo
Sostegno alle comunità locali	-	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo
Crescita economica sostenibile	Performance economiche (GRI 201)	Gruppo Hydro Holding	Causato dal Gruppo

Perimetro delle tematiche materiali

Tematica rilevante per il Gruppo Hydro Holding	Mappatura impatti generati positivi – attuali/potenziati	Mappatura impatti generati negativi – attuali/potenziati
Diritti umani	<ul style="list-style-type: none"> • Salvaguardia della sicurezza sociale tramite la previdenza complementare 	<ul style="list-style-type: none"> • Potenziali discriminazioni lungo il ciclo di gestione delle risorse umane e potenziali pratiche disciplinari scorrette
Salute e sicurezza dei lavoratori	<ul style="list-style-type: none"> • Vita sana e sicura per i dipendenti, i collaboratori e le comunità in cui Hydro Holding opera 	<ul style="list-style-type: none"> • Assenteismo e minore produttività (legati a incidenti, malattie, infortuni) • Sanzioni/Sgravi fiscali/Compliance
Consumi energetici, transition to renewable energy		<ul style="list-style-type: none"> • Impoverimento delle risorse disponibili e maggiori emissioni causato dal consumo di energia non rinnovabile (combustibili non rinnovabili) per le operazioni aziendali
Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti	<ul style="list-style-type: none"> • Utilizzo di materiali più sostenibili (riuso e riciclo dei materiali) • Soddisfazione dei clienti e conseguente maggiore retention 	<ul style="list-style-type: none"> • Impatti legati alla scarsa sicurezza dei prodotti venduti e commercializzati e rischi dovuti a non conformità dell'utilizzo di prodotto • Insoddisfazione del cliente con perdita di competitività
Corporate governance ed anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> • Promozione della lotta alla corruzione attiva e passiva e di pratiche virtuose in ambito di business integrity 	<ul style="list-style-type: none"> • Possibili comportamenti non etici / illegali da parte del CdA, del Top Management e dei dipendenti • Possibili episodi di corruzione
Gestione consapevole dei rifiuti ed economia circolare	<ul style="list-style-type: none"> • Promozione di buone pratiche per il riutilizzo/riciclo, riduzione sprechi e corretto smaltimento materiali, ad inclusione del packaging • Promozione dell'innovazione/ricerca e sviluppo per la sostenibilità del settore 	<ul style="list-style-type: none"> • Impatti legati a potenziali non conformità alle normative in ambito smaltimento di rifiuti e di altre sostanze pericolose e/o alla protezione dell'ambiente • Impatto sull'ambiente derivante da dispersione di sostanze chimiche inquinanti
Formazione, valorizzazione e soddisfazione dei dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> • Occupazione dignitosa (remunerazione, incentivi, benessere, identità e senso di appartenenza) 	<ul style="list-style-type: none"> • Potenziale aumento del turnover e perdita di personale con elevata seniority professionale e difficoltà nell'integrare le competenze

		<ul style="list-style-type: none"> • Rischio di non riuscire a reperire sul mercato risorse adeguatamente formate e competenti
<p>Cambiamento climatico ed emissioni</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Impatti dovuti alla mancata gestione di eventi naturali/accidentali esterni causati dal cambiamento climatico • Peggioramento dell'inquinamento atmosferico e aumento dell'effetto serra derivante dalle operazioni del Gruppo
<p>Diversità, inclusione, welfare aziendale e benessere dei dipendenti</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Attrattività del contesto lavorativo per le nuove generazioni, con conseguenti potenziali ripercussioni sulla continuità di business (anche in riferimento agli aspetti di diversità, equità e inclusione) • Promozione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo • Impatti positivi sul benessere del personale 	<ul style="list-style-type: none"> • Insoddisfazione dei collaboratori con ricadute sulla produttività • Mancanza di personale adeguatamente formato e qualificato • Danni alla reputazione e al marchio • Possibile inadeguatezza delle misure di welfare messe in atto nel miglioramento del benessere • Scarsa attrattività nei confronti di nuovi talenti/risorse
<p>Cybersecurity & Information</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Violazione dei sistemi IT / compromissione di dati intenzionali e/o non intenzionali che coinvolgono informazioni riservate, a danno dell'organizzazione e con relativi impatti diretti indiretti sul contesto esterno
<p>Approvvigionamento responsabile di materie prime e semilavorati</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sostegno al mercato locale e impatto positivo sull'ambiente con riduzione dell'inquinamento • Occupazione dignitosa (indirettamente, tramite le buone pratiche dei fornitori) • Promozione di processi di sviluppo socioeconomico dei territori • Rispetto dell'ambiente (indirettamente, tramite le buone pratiche dei fornitori) 	<ul style="list-style-type: none"> • Potenziale finanziamento di fornitori che non adottano pratiche sostenibili e non sono conformi a requisiti ambientali

	<ul style="list-style-type: none"> • Promozione dell'etica di business (es. anticorruzione) / Compliance normativa 	
Innovazione e R&D	<ul style="list-style-type: none"> • Ottimizzazione ed efficiente utilizzo delle risorse • Maggiore competitività sul mercato 	<ul style="list-style-type: none"> • Perdita di competitività e diminuzione della redditività • Rischi connessi ai diritti di proprietà intellettuale • Impatti connessi ad una lenta evoluzione dei prodotti, all'obsolescenza degli stessi e alle attività di ricerca e sviluppo
Sostegno alle comunità locali	<ul style="list-style-type: none"> • Generazione di valore sociale condiviso con le comunità, contribuendo a un futuro di inclusione e sviluppo • Promozione dello sviluppo socioeconomico nelle comunità di operatività aziendale • Mantenimento delle competenze tecniche sul territorio e tra generazioni 	<ul style="list-style-type: none"> • Danni alla reputazione e al marchio • Esternalità negative della catena di fornitura e dell'azienda stessa che impattano sul benessere delle comunità locali
Crescita economica sostenibile	<ul style="list-style-type: none"> • Redistribuzione a stakeholder e comunità del valore creato all'interno del Gruppo • Intensificazione delle attività di dialogo con gli stakeholder 	<ul style="list-style-type: none"> • Perdita di valore del Gruppo e minore distribuzione del valore generato agli stakeholder

Indice dei contenuti GRI

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Hydro Holding ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2024, "In accordance" ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Ubicazione	Note ed omissioni
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE (2021)			
L'organizzazione e la sua prassi di rendicontazione			
2-1	Dettagli organizzativi	Il Gruppo	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Il Gruppo	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	
2-4	Revisione delle informazioni	Allegati	Alcuni dei dati ambientali e relativi all'organico sono stati ripresentati nel testo e segnalati con apposite note.
2-5	Assurance esterna		Il documento non è sottoposto ad Assurance esterna.
Attività e lavoratori			
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Il Gruppo; Responsabilità economica e di governance; Responsabilità della catena di fornitura	
2-7	Dipendenti	Responsabilità verso i dipendenti; Indicatori di performance	
2-8	Lavoratori non dipendenti	Responsabilità verso i dipendenti; Indicatori di performance	

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Hydro Holding ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2024, “In accordance” ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Ubicazione	Note ed omissioni
Governance			
2-9	Struttura e composizione della governance	Responsabilità economica e di governance	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Responsabilità economica e di governance	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	Responsabilità economica e di governance	
2-12	Ruolo del massimo organo di governo	Responsabilità economica e di governance	
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	Responsabilità economica e di governance	
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Responsabilità economica e di governance	
2-15	Conflitti di interesse	Responsabilità economica e di governance	
2-16	Comunicazione delle criticità		Il Comitato ESG riporta al massimo organo di governo sulle questioni di sostenibilità.
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo		Per rafforzare le conoscenze collettive, le capacità e l’esperienza del massimo organo di governo in materia di sviluppo sostenibile, il Consiglio di Amministrazione

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Hydro Holding ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2024, "In accordance" ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Ubicazione	Note ed omissioni
			si avvale del supporto del Comitato di Sostenibilità, al quale sono affidati compiti di analisi, aggiornamento normativo e formulazione di raccomandazioni strategiche su tematiche ESG.
2-18	Valutazione delle performance del massimo organo di governo		Il massimo organo di governo non riceve, al momento, alcuna valutazione sulle performance relative agli aspetti di sostenibilità. Al fine, però, di mitigare i propri impatti negativi, ha nominato in assemblea un Comitato ESG che è in costante comunicazione col CdA.
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	Responsabilità economica e di governance	
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione		Il procedimento di determinazione della retribuzione non è formalizzato e la retribuzione viene definita in sede di nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	Responsabilità verso i dipendenti	
Strategia, politiche e pratiche			

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Hydro Holding ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2024, “In accordance” ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Ubicazione	Note ed omissioni
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder; Il nostro percorso verso la sostenibilità	
2-23	Impegno in termini di policy	Il nostro percorso verso la sostenibilità	
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Il nostro percorso verso la sostenibilità	
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Il nostro percorso verso la sostenibilità	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti sollevare preoccupazioni	Responsabilità economica e di governance	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Responsabilità economica e di governance	
2-28	Appartenenza ad associazioni	Responsabilità economica e di governance	
Coinvolgimento degli Stakeholder			
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Responsabilità economica e di governance	
2-30	Contratti collettivi	Responsabilità verso i dipendenti	
GRI 3: TEMI MATERIALI (2021)			
Informativa sui temi materiali			
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	Analisi di materialità	
3-2	Elenco dei temi materiali	Analisi di materialità; Perimetro delle tematiche materiali	

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Hydro Holding ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2024, "In accordance" ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Ubicazione	Note ed omissioni
Crescita economica sostenibile			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Responsabilità economica e di governance	
GRI 201: Performance economica (2016)			
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Responsabilità economica e di governance	
Approvvigionamento responsabile di materie prime e semilavorati			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Responsabilità della catena di fornitura	
GRI 204: Prassi di Approvvigionamento (2016)			
204-1	Proporzione di spesa effettuata a favore dei fornitori locali	Responsabilità della catena di fornitura	
Corporate governance e anti-corrruzione			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Responsabilità economica e di governance	
GRI 205: Anticorrruzione (2016)			
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Responsabilità economica e di governance	
GRI 206: Comportamento anti-competitivo (2016)			
206-1	Azioni legali relative a comportamento anti-competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Responsabilità economica e di governance	
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)			

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Hydro Holding ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2024, "In accordance" ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Ubicazione	Note ed omissioni
405-1a	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Il Gruppo	
Innovazione e R&D			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Responsabilità di prodotto	
Qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione dei clienti			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Responsabilità di prodotto	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)			
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Responsabilità di prodotto	
GRI 417: Marketing ed etichettatura (2016)			
417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Responsabilità di prodotto	
Cybersecurity & information security			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Responsabilità di prodotto	
GRI 418: Privacy dei clienti (2016)			
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	Responsabilità di prodotto	
Consumi energetici e transition to renewable energy			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Responsabilità ambientale	
GRI 302: Energia (2016)			

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Hydro Holding ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2024, "In accordance" ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Ubicazione	Note ed omissioni
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Responsabilità ambientale; Indicatori di performance	
302-3	Intensità energetica	Responsabilità ambientale; Indicatori di performance	
Cambiamento climatico ed emissioni			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Responsabilità ambientale	
GRI 305: Emissioni (2016)			
305-1	Emissioni dirette (Scope 1) di gas serra	Responsabilità ambientale; Indicatori di performance	
305-2	Emissioni indirette (Scope 2) di gas serra	Responsabilità ambientale; Indicatori di performance	
305-3	Emissioni indirette (Scope 3) di gas serra	Responsabilità ambientale; Indicatori di performance	
305-4	Intensità delle emissioni di gas serra	Responsabilità ambientale; Indicatori di performance	
Gestione consapevole dei rifiuti ed economia circolare			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Responsabilità ambientale	
GRI 301: Materiali (2016)			
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	Responsabilità ambientale; Indicatori di performance	
GRI 306: Rifiuti (2020)			

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Hydro Holding ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2024, "In accordance" ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Ubicazione	Note ed omissioni
306-3	Rifiuti generati	Responsabilità ambientale; Indicatori di performance	
Formazione, valorizzazione e soddisfazione dei dipendenti			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Responsabilità verso i dipendenti	
GRI 401: Occupazione (2016)			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	Responsabilità verso i dipendenti; Indicatori di performance	
GRI 404-1: Formazione e istruzione (2016)			
404-1	Ore medie di formazione all'anno per dipendente	Responsabilità verso i dipendenti; Indicatori di performance	
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Responsabilità verso i dipendenti; Indicatori di performance	
GRI 406: Non discriminazione (2016)			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Responsabilità verso i dipendenti	
Salute e sicurezza sul lavoro			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Responsabilità verso i dipendenti	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Responsabilità verso i dipendenti	
403-2	Identificazione e valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Responsabilità verso i dipendenti	

INDICE DEI CONTENUTI GRI			
Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Hydro Holding ha riportato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2024, "In accordance" ai GRI Standards.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI Standards	Informazioni	Ubicazione	Note ed omissioni
403-3	Servizi sanitari sul lavoro	Responsabilità verso i dipendenti	
403-4	Partecipazione, consultazione e comunicazione con i lavoratori su salute e sicurezza sul lavoro	Responsabilità verso i dipendenti	
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Responsabilità verso i dipendenti	
403-9	Infortuni sul lavoro	Responsabilità verso i dipendenti	
Diversità, inclusione, welfare aziendale e benessere dei dipendenti			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Responsabilità verso i dipendenti	
Diritti umani			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Responsabilità verso i dipendenti	
Sostegno alle comunità locali			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	Responsabilità economica e di governance; Responsabilità della catena di fornitura	



GRUPPO HYDRO HOLDING S.p.A.

Sede Legale: Via Provinciale Nord, 26/A – 40050 Castello D'Argile (BO)

C.F. e P.IVA 03612630362

hydroholdingspa@legalmail.it