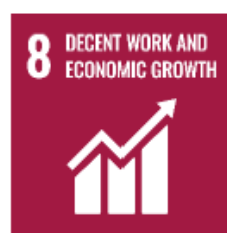


POLICY SUI DIRITTI UMANI



INDICE

1. Introduzione	
2. Finalità e obiettivi della Policy	
3. Ambito di applicazione	
4. L' approccio di Hydro Holding al rispetto dei diritti umani	
5. Normative e standard di riferimento	
6. Principi di comportamento	
6.1. Selezione, assunzione e gestione del personale	
6.2. Valorizzazione della diversità e principio di non discriminazione	
6.3. Rispetto dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata	
6.4. Rifiuto del lavoro forzato o obbligatorio, del lavoro minorile e tratta di esseri umani	
6.5. Condizioni, orari di lavoro e salari adeguati	
6.6. Salute e sicurezza sul lavoro	
6.7. Divieto di molestie e violenza	
6.8. Libertà di associazione e contrattazione collettiva	
6.9. Rispetto delle Comunità locali	
6.10. Dialogo Sociale	
7. Segnalazioni	
8. Attuazione e monitoraggio	
9. Revisione, comunicazione e formazione	

Via Provinciale Nord, 26/A - 40050 CASTELLO D'ARGILE (BO)

Tel. 0382/583020 - Ext. 3019

www.hydro-holding.com

P.IVA, C.F. e n° Iscr. al Reg. Imprese di BO: 02937551204

N° REA: BO-479046 - Capitale Sociale: Euro 3.000.000,00 I.V.

Hydro Holding si impegna a gestire la propria attività in modo da proteggere la sicurezza, la salute e il benessere dei nostri dipendenti e di altri soggetti coinvolti nelle nostre attività. Ci sforziamo di rispettare e promuovere lavoro e diritti umani in conformità con i Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e persone

1. Introduzione

Diritti

La nostra politica si applica all'intero Gruppo e si impegna a garantire:

- La salute, la sicurezza e il benessere dei nostri dipendenti e degli altri soggetti interessati
- Riconoscimento e mitigazione proattivi dei pericoli/rischi per la salute e la sicurezza;
- Rispetto del diritto dei dipendenti di aderire o formare un sindacato;
- Formazione per i dipendenti che consenta loro di sviluppare le proprie competenze e trovare maggiore realizzazione nel loro lavoro;
- L'orario di lavoro, le ferie e i periodi di ferie saranno stabiliti in conformità con le leggi locali e accordi.

Obiettivi in materia di diritti umani

- Proibire l'uso di tutte le forme di lavoro forzato, lavoro minorile e di qualsiasi forma di tratta di esseri umani.
- Garantire pari opportunità a tutti senza discriminazioni o molestie basate sul sesso, razza, età, colore, disabilità, origine etnica o nazionale, orientamento sessuale, religione, condizione sociale o coniugale, o altro status protetto dalla legge applicabile.
- Monitorare i progressi verso il raggiungimento dei seguenti obiettivi entro il 2030:
 - Mantenere zero infortuni gravi sul lavoro;
 - Aumentare le ore di formazione totali almeno del 30% rispetto all'anno di riferimento 2024.
- Promuovere un dialogo sociale aperto e costruttivo, sia all'interno dell'organizzazione che con stakeholder esterni, come strumento per rafforzare la coesione interna, il rispetto dei diritti fondamentali e la creazione di relazioni basate sulla fiducia e la trasparenza.

Il comitato delle risorse umane è responsabile dello sviluppo della politica del lavoro e dei diritti umani proporre gli obiettivi annuali al Consiglio di Amministrazione. Deve inoltre identificare le migliori pratiche e strumenti che l'azienda può utilizzare per raggiungere i propri impegni e obiettivi.

Via Provinciale Nord, 26/A - 40050 CASTELLO D'ARGILE (BO)

Tel. 0382/583020 - Ext. 3019

www.hydro-holding.com

P.IVA, C.F. e n° Iscr. al Reg. Imprese di BO: 02937551204

N° REA: BO-479046 - Capitale Sociale: Euro 3.000.000,00 I.V.

2. Finalità e obiettivi della Policy

La presente Policy, nel rispecchiare la filosofia di Hydro Holding e delle sue società controllate e affiliate definisce i principi di riferimento e gli impegni assunti dal Gruppo per la tutela e la promozione dei diritti umani nello svolgimento delle attività aziendali e in ogni contesto in cui opera.

Nello specifico, la finalità della presente Policy è quella di stabilire direttive per amministratori, dirigenti, dipendenti, agenti, consulenti, intermediari, joint venture con l'obiettivo di garantire il rispetto delle leggi e delle normative applicabili in materia di diritti umani.

Hydro Holding, nell'adottare la presente Policy, dichiara di assumersi, nel corso del rapporto di collaborazione, l'impegno di incoraggiare i propri partner commerciali a sostenere i principi in esso contenuti, nonché di incentivare le stesse ad adottare politiche analoghe all'interno delle rispettive aziende.

Difatti, la condivisione piena di quanto espresso nella presente Policy rappresenta per Hydro Holding un elemento imprescindibile per l'instaurazione e lo sviluppo di collaborazioni affidabili e durature volte al miglioramento reciproco in materia.

In ogni caso, si precisa che una qualsiasi violazione della normativa applicabile in materia di diritti umani può potenzialmente mettere a rischio sia Hydro Holding che le persone coinvolte in gravi sanzioni penali e civili.

3. Ambito di applicazione

La presente Policy stabilisce i principi di riferimento in materia di diritti umani validi e applicabili per tutte le società di Hydro Holding, per i soggetti nelle quali detiene una partecipazione di maggioranza e per le strutture gestite dalla stessa.

A livello locale, ogni azienda è tenuta ad adottare regole e procedure più rigorose secondo le proprie esigenze e in conformità con le leggi e le normative locali.

4. L'approccio di Hydro Holding al rispetto dei diritti umani

Per Hydro Holding, il rispetto dei diritti umani rappresenta un valore imprescindibile sul quale il Gruppo investe il massimo impegno al fine di evitare che si verifichino violazioni degli stessi, sviluppando e attuando processi adeguati ad identificare i rischi e gli impatti, potenziali o effettivi, delle proprie attività sulla sfera dei diritti umani.

In particolare, attraverso il rispetto dei diritti umani Hydro Holding mira a perseguire un progresso sostenibile che punti a rendere il Gruppo e le comunità in cui la stessa opera più ricche, inclusive e resilienti.

I diritti umani rappresentano, infatti, un valore centrale e non negoziabile della cultura e della strategia aziendale di Hydro Holding

Via Provinciale Nord, 26/A - 40050 CASTELLO D'ARGILE (BO)

Tel. 0382/583020 - Ext. 3019

www.hydro-holding.com

P.IVA, C.F. e n° Iscr. al Reg. Imprese di BO: 02937551204

N° REA: BO-479046 - Capitale Sociale: Euro 3.000.000,00 I.V.

La Policy, in linea con i principi valoriali sanciti nel Codice Etico e in coerenza con il sistema normativo interno, esprime, in maniera organica e integrata, la visione del Gruppo sul rispetto dei diritti umani nella conduzione delle attività di business.

Hydro Holding opera per gestire e ridurre il rischio di potenziali violazioni dei diritti umani nonché per evitare di incidere negativamente - o di contribuire a incidere negativamente - su tali diritti nei diversi contesti internazionali, multirazziali, sociali ed economici in cui svolge le proprie attività.

5. Normative e standard di riferimento

Hydro Holding, nello svolgimento delle proprie attività, si impegna a rispettare i diritti umani fondamentali stabiliti dalle leggi e dalle normative di ogni Paese in cui opera nonché gli standard internazionali di riferimento in materia, tra i quali vi rientrano:

Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, 1948;

Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici, 1976;

Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali, 1976;

Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo, 1950;

Convenzione dell'ONU sui Diritti dei Bambini, 1989;

Convenzione 190 per l'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro;

Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro, 1998;

Codice Etico di Hydro Holding

Il Gruppo opera costantemente con l'obiettivo di migliorare il proprio approccio sul rispetto dei Diritti Umani, facilitando l'adozione a livello locale di tutte le prassi, procedure, regole e istruzioni necessarie per rendere applicabili i principi stabiliti nel presente documento e per monitorare i comportamenti della propria organizzazione.

6. Principi di comportamento

Hydro Holding, con riferimento al rispetto dei diritti umani, garantisce nella conduzione delle proprie attività, l'osservanza dei principi di comportamento individuati all'interno del presente paragrafo e che sono alla base della propria cultura e strategia aziendale e per i quali garantisce un monitoraggio continuo

6.1. Selezione, assunzione e gestione del personale

Via Provinciale Nord, 26/A - 40050 CASTELLO D'ARGILE (BO)

Tel. 0382/583020 - Ext. 3019

www.hydro-holding.com

P.IVA, C.F. e n° Iscr. al Reg. Imprese di BO: 02937551204

N° REA: BO-479046 - Capitale Sociale: Euro 3.000.000,00 I.V.

Hydro Holding riconosce nelle risorse umane un ruolo centrale e fondamentale per il raggiungimento di obiettivi aziendali e, conseguentemente, adotta procedure e metodi di selezione e assunzione improntati al rispetto dei valori umani, dell'autonomia e responsabilità del personale.

Il processo di selezione e assunzione delle risorse umane è gestito secondo il rispetto dei principi di non discriminazione, assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio, volti a garantire che la decisione finale si traduca nella selezione dei soggetti più qualificati a ricoprire la posizione in questione includendo un'offerta competitiva rispetto al mercato di riferimento e garantendo, al contempo, parità di accesso alle opportunità di lavoro.

6.2. Valorizzazione della diversità e principio di non discriminazione

Hydro Holding valorizza la diversità delle persone con cui collabora opponendosi a qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta sulla base di genere, stato civile, orientamento sessuale, credo religioso o convinzioni politiche, appartenenza sindacale, razza, etnia, nazionalità, età, estrazione e stato sociale, disabilità fisica e mentale.

Per una maggiore comprensione sull'approccio di Hydro Holding all'importanza della diversità e delle pari opportunità si rimanda alla relativa Policy.

6.3. Rispetto dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata

Hydro Holding promuove un ambiente di lavoro basato sulla fiducia, sul dialogo e sul rispetto reciproco, tutelando il benessere e l'equilibrio tra vita professionale e vita privata dei propri dipendenti.

Un bilanciamento adeguato e proporzionato dei diversi aspetti della vita delle persone non può che generare un impatto positivo sull'ambiente di lavoro, sull'impegno, sulla produttività e sul senso di appartenenza all'azienda, nonché sul miglioramento della qualità della vita e del benessere dei dipendenti.

In ogni caso, occorre precisare che situazioni personali relative al bilanciamento tra vita privata e professionale quali, ad esempio, gravidanza, maternità, paternità, part-time, lavoro flessibile, ecc. non possono essere considerate condizioni per porre in essere trattamenti discriminatori.

6.4. Rifiuto del lavoro forzato o obbligatorio, del lavoro minorile e tratta di esseri umani

Hydro Holding si oppone e rifiuta e condanna qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro, compreso il lavoro minorile, il lavoro forzato o obbligatorio, la tratta di esseri umani e tutte le forme di abuso o di coercizione mentale o fisica nei confronti sia dei propri lavoratori sia di quelli impiegati lungo tutta la filiera assicurandosi che ciascuna delle proprie attività sia esente da tali pratiche.

6.5. Condizioni, orari di lavoro e salari adeguati

Hydro Holding garantisce a tutti i propri dipendenti, anche quelli in somministrazione, salari adeguati, equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi indipendentemente dal genere, valorizzandone le conoscenze e la professionalità.

Via Provinciale Nord, 26/A - 40050 CASTELLO D'ARGILE (BO)

Tel. 0382/583020 - Ext. 3019

www.hydro-holding.com

P.IVA, C.F. e n° Iscr. al Reg. Imprese di BO: 02937551204

N° REA: BO-479046 - Capitale Sociale: Euro 3.000.000,00 I.V.

In particolare, il Gruppo assicura una retribuzione minima non inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi nazionali di settore e dai trattamenti legislativi e normativi vigenti di riferimento in forza nei diversi Paesi, in linea con quanto disposto dalle Convenzioni ILO.

Hydro Holding si assume l'ulteriore impegno di garantire una retribuzione totale lorda al di sopra dei livelli per il salario, per almeno il 70% dei lavoratori dipendente del Gruppo. In quanto obiettivo di mantenimento, l'orizzonte temporale di riferimento è relativo alla sua revisione, che avviene con cadenza annuale.

Ciascun dipendente ha, inoltre, diritto a condizioni lavorative che rispettino il numero massimo di ore lavorative, i periodi di riposo, la rotazione dei turni per i turnisti e un periodo di ferie retribuite all'anno.

6.6. Salute e sicurezza sul lavoro

Hydro Holding, nel pieno rispetto delle leggi, delle normative e dei requisiti interni applicabili in materia di salute e sicurezza, mette a disposizione del proprio personale dipendente un luogo di lavoro sicuro e salubre attraverso l'adozione di rigorosi standard di prevenzione, valutazione e gestione del rischio. Il Gruppo promuove e diffonde una cultura aziendale orientata alla salute e alla sicurezza sul lavoro organizzando incontri di formazione periodici volti a sensibilizzare il personale dipendente sull'importanza di tali aspetti.

6.7. Divieto di molestie e violenza

Hydro Holding si impegna a garantire un ambiente di lavoro privo di violenza, molestie, intimidazioni e altre condizioni di mancata sicurezza e instabilità dovute a minacce interne ed esterne mettendo in atto misure di sicurezza per i propri dipendenti in base alle necessità e nel rispetto della loro dignità.

Non sono tollerate molestie fisiche, verbali, visive, psicologiche, a carattere discriminatorio o sessuale, che creino un ambiente di lavoro denigrante, ostile, umiliante, intimidatorio, offensivo o non sicuro.

Il Gruppo invita, pertanto, chiunque sia a conoscenza o abbia subito molestie e violenze anche sessuali a segnalare prontamente i fatti occorsi utilizzando il canale di whistleblowing implementato. Per maggiori dettagli, si rimanda al paragrafo 7. Segnalazioni.

6.8. Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Hydro Holding riconosce ai propri dipendenti il diritto di costituire e/o di prendere parte ad organizzazioni finalizzate alla difesa e alla promozione dei loro interessi, di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza elette secondo le legislazioni e le prassi vigenti nei diversi Paesi in cui sono impiegati.

Al contempo, il Gruppo ravvisa nella contrattazione collettiva lo strumento per la determinazione delle condizioni contrattuali dei propri dipendenti nonché per la regolazione dei rapporti tra la direzione d'azienda e le organizzazioni sindacali.

Via Provinciale Nord, 26/A - 40050 CASTELLO D'ARGILE (BO)

Tel. 0382/583020 - Ext. 3019

www.hydro-holding.com

P.IVA, C.F. e n° Iscr. al Reg. Imprese di BO: 02937551204

N° REA: BO-479046 - Capitale Sociale: Euro 3.000.000,00 I.V.

6.9. Rispetto delle Comunità locali

Hydro Holding, consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle comunità locali in cui opera, diffonde e promuove il rispetto delle culture locali e delle popolazioni indigene quale valore imprescindibile, tutelandone il patrimonio culturale, naturale nonché le tradizioni e i relativi costumi.

Attraverso iniziative educative, culturali e sociali per la promozione dello sviluppo della persona e il miglioramento del tenore di vita, il Gruppo contribuisce al benessere economico e alla crescita delle comunità in cui opera.

Il dialogo con le Istituzioni competenti e gli Enti è considerato per Hydro Holding fondamentale per individuare le aree prioritarie per il sostegno alle comunità locali.

Hydro Holding incoraggia:

- la sensibilizzazione dei dipendenti per lo svolgimento delle attività aziendali nel rispetto dei diritti umani;
- la gestione della catena di fornitura in maniera responsabile, includendo il rispetto dei diritti umani

Hydro Holding è aperta alla collaborazione con enti governativi, non governativi, di settore e accademici per lo sviluppo di politiche e principi globali a tutela dei diritti umani e informa regolarmente le parti interessate sulle attività svolte e sulle performance raggiunte attraverso il Bilancio di Sostenibilità annuale e il proprio sito web aziendale.

6.10 Dialogo Sociale

Hydro Holding promuove un dialogo sociale aperto e costruttivo con i propri dipendenti e le loro rappresentanze, ritenendolo un elemento chiave per rafforzare la coesione interna e garantire un ambiente di lavoro equo e inclusivo. L'ascolto attivo e il confronto continuo con le parti sociali consentono di prevenire conflitti e di costruire relazioni basate sulla fiducia reciproca.

In parallelo, Hydro Holding mantiene un'interazione costante con le comunità locali promuovendo iniziative educative, culturali e di supporto sociale, contribuendo al loro benessere e allo sviluppo sostenibile dei territori in cui opera.

Con i fornitori, il Gruppo promuove una collaborazione responsabile fondata sul rispetto dei diritti umani, delle condizioni di lavoro e degli standard ambientali lungo tutta la catena del valore.

Il dialogo con le istituzioni pubbliche è volto a garantire la conformità normativa, condividere buone pratiche e partecipare attivamente a tavoli di lavoro su temi rilevanti per il settore.

Hydro Holding è aperta alla cooperazione con organizzazioni non governative e realtà del terzo settore per affrontare congiuntamente tematiche ambientali e sociali di rilievo.

Infine, l'azienda si impegna a mantenere un confronto trasparente e proattivo anche con investitori, clienti e altri stakeholder strategici.

7. Segnalazioni

Via Provinciale Nord, 26/A - 40050 CASTELLO D'ARGILE (BO)

Tel. 0382/583020 - Ext. 3019

www.hydro-holding.com

P.IVA, C.F. e n° Iscr. al Reg. Imprese di BO: 02937551204

N° REA: BO-479046 - Capitale Sociale: Euro 3.000.000,00 I.V.

Hydro Holding incoraggia chiunque venga a conoscenza di fatti o comportamenti contrari alla presente Policy, nonché alle leggi e ai regolamenti in materia di diritti umani, ad effettuare una segnalazione. Per il perimetro italiano, Hydro Holding ha provveduto all'attivazione di uno specifico canale di segnalazione interno, quale strumento e mezzo di comunicazione atto a garantire l'adeguata riservatezza delle informazioni trattate nonché dell'identità del segnalante accessibile dal sito web <https://www.hydro-holding.com/>, ovvero direttamente dal browser inserendo il seguente indirizzo <https://hydroholding.whistlelink.com/>.

8. Attuazione e monitoraggio

Riconoscendo i Principi Guida delle Nazioni Unite sui Diritti Umani, Hydro Holding si impegna a condurre una valutazione delle implicazioni sui diritti umani delle proprie attività. Nell'ambito di tali analisi periodiche, il Gruppo valuta, nei casi in cui lo ritiene opportuno, la consultazione delle eventuali parti interessate.

Considerando gli impatti che le violazioni dei diritti umani possono causare, il Gruppo darà priorità ad azioni adeguate a identificare, prevenire o mitigare tali impatti nelle proprie catene del valore. Periodicamente Hydro Holding valuta e aggiorna i progressi del proprio impegno e comunica annualmente i risultati attraverso il rapporto di sostenibilità e altri strumenti di comunicazione.

Il Comitato ESG è responsabile di guidare l'implementazione della policy e di monitorare la conformità con i principi presenti all'interno di questo documento. La funzione delle risorse umane avrà un ruolo chiave nella divulgazione della policy.

9. Revisione, comunicazione e formazione

La presente Policy sarà oggetto di revisione con cadenza periodica in considerazione della sua adeguatezza ed effettività di attuazione da parte del Comitato ESG. Qualsiasi revisione sarà sottoposta ad approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Hydro Holding si impegna a rendere accessibile e consultabile la presente Policy a tutte le parti interessate, sia all'interno che all'esterno dell'azienda attraverso i consueti canali di comunicazione interni nonché mediante pubblicazione sul sito aziendale: <https://www.hydro-holding.com>

Per il Gruppo, il coinvolgimento del personale rappresenta un punto di partenza fondamentale per garantire la piena attuazione della presente Policy. Difatti, al fine di assicurare la corretta comprensione della Policy da parte di tutti i collaboratori e sensibilizzare gli stessi, vengono erogate attività di formazione volte a favorire la conoscenza dei principi in essa contenuti oltre che dei requisiti di legge e delle norme/procedure interne più rigorose.